

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para apoyar la actualización e integración de los enfoques de **género y derechos humanos** en el Proyecto “Investing in Nature for Water Security and Climate Resilience” (Perú)

Resumen

- **Duración:** Aproximadamente 6 semanas, empezando el 16 de marzo 2026
- **Compensación:** Monto máximo del contrato: 22,500 soles. Pagos condicionados a la aprobación de los productos establecidos en los presentes TDR.
- **Ubicación:** Remoto, con base en Lima, Perú
- **Bajo la coordinación técnica de:** Directora de la Iniciativa Global de Agua de Forest Trends, en coordinación con la dirección del proyecto

1. Antecedentes

Sobre Forest Trends

Forest Trends es una organización internacional sin fines de lucro que, desde 1999, trabaja con socios públicos, privados y de la sociedad civil para promover soluciones innovadoras de financiamiento para la conservación, impulsando bosques saludables, agua limpia, acción climática, biodiversidad y medios de vida sostenibles. A través de su Iniciativa Global del Agua, Forest Trends apoya a gobiernos, reguladores, empresas de agua, comunidades y actores financieros a escalar inversiones en soluciones basadas en la naturaleza (SbN) para la seguridad hídrica.

Sobre el proyecto “Investing in Nature for Water Security and Climate Resilience” (Perú) y su Estrategia de Género

Forest Trends está arrancando el proyecto *Investing in Nature for Water Security and Climate Resilience in Peru*, financiado por el Gobierno de Canadá, cuyo objetivo final es fortalecer la seguridad hídrica y la resiliencia climática para mujeres y hombres en zonas prioritarias del Perú mediante la implementación y escalamiento de inversiones en SbN.

El proyecto incorpora transversalmente los enfoques de igualdad de género y derechos humanos como dimensiones centrales de su teoría de cambio, resultados intermedios y productos esperados. Adicionalmente, el proyecto construye sobre más de 7 años de avances y aprendizajes

desarrollados bajo el proyecto Infraestructura Natural para la Seguridad Hídrica (“NIWS,” según sus siglas en inglés), incluyendo la transversalización de género en la gobernanza del agua y los mecanismos de retribución por servicios ecosistémicos hídricos con ANA y SUNASS, el desarrollo de lineamientos y recomendaciones para incorporar el enfoque de género en inversiones y programas para la infraestructura natural, y el fortalecimiento de redes de mujeres líderes en la gestión del agua.

En el marco del arranque del nuevo proyecto, se requiere actualizar, fortalecer y operacionalizar los enfoques de género y de derechos humanos.

2. Objetivo de la consultoría

Actualizar, fortalecer e integrar técnicamente los enfoques de género y derechos humanos en el Plan de Implementación del Proyecto (PIP), el Plan de Trabajo del Año 1 y el Plan de Monitoreo y Evaluación del proyecto *Investing in Nature for Water Security and Climate Resilience in Peru*, asegurando coherencia con la propuesta aprobada, cumplimiento de los estándares del gobierno canadiense y validación adecuada con actores clave.

3. Alcance de trabajo y actividades

La consultoría trabajará sobre la base de:

- El contenido completo de la propuesta aprobada, incluyendo los análisis y enfoques de igualdad de género y derechos humanos así como la teoría de cambio que considera ambos enfoques.
- Herramientas y análisis generados bajo NIWS, incluyendo:
 - El estudio *Brechas de Género en la Gestión del Agua y la Infraestructura Natural* e la información primaria recopilada para ello
 - Estrategia y Plan de Acción de Género del proyecto NIWS
 - Diagnósticos institucionales de contrapartes involucradas en la gestión del agua y la infraestructura natural
- Información brindada por socios y aliados del proyecto
- Información primaria recolectada por el/la consultor/a en no más de 3 sitios locales donde el proyecto apoyará inversiones en las SbN

No se espera realizar un nuevo análisis desde cero, sino actualizar, operacionalizar e integrar los enfoques existentes en instrumentos de implementación.

El/la consultor/a será responsable de las actividades descritas a continuación.

3.1. Diseñar y facilitar reuniones y sesiones con actores clave para recoger información y aportes para fortalecer los enfoques de género y derechos humanos

- a) Identificar actores clave y apoyar la preparación de espacios de consulta técnica con socios implementadores, autoridades relevantes, actores locales en sitios de implementación prevista de SbN con el apoyo del nuevo proyecto, y otros actores clave para recoger insumos y validar estrategias relacionadas con género y derechos humanos.

- b) Diseñar y facilitar, en coordinación con Forest Trends, una sesión específica del taller de stakeholders previsto para inicios de abril, orientada a:
 - i. Validar la Estrategia de Género actualizada.
 - ii. Recoger aportes sobre implementación en el Año 1.
 - iii. Identificar riesgos y oportunidades desde el enfoque de derechos humanos.
- c) Diseñar y facilitar, en coordinación con Forest Trends, 2-3 talleres con actores clave al nivel de sitios locales donde se implementarán proyectos de SbN con el apoyo del proyecto, para recopilar información y aportes que fortalezca la Estrategia de Género y el enfoque de derechos humanos.

Sistematizar aportes recibidos de estos actores en reuniones bilaterales y los talleres, en cuanto a los enfoques de género y derechos humanos y reflejarlos en la Estrategia de Género y las recomendaciones para ajustar el PIP y Plan de Trabajo.

3.2 Actualizar y mejorar la Estrategia de Género del proyecto

- a) Revisar el análisis y la estrategia de género incluidos en la propuesta aprobada así como documentos relevantes generados en NIWS y por socios.
- b) Actualizar la Estrategia de Género considerando:
 - i. Cambios contextuales recientes.
 - ii. Nuevos socios, arreglos institucionales, o ajustes a las estrategias del proyecto.
 - iii. Lecciones aprendidas de NIWS y otros esfuerzos relevantes de la cooperación internacional, el gobierno peruano, la sociedad civil, y el sector privado.
- b) Asegurar alineamiento con el marco lógico, resultados intermedios y metas del proyecto, así como los requerimientos del donante expresados en [La Política de Igualdad de Género de Global Affairs Canadá](#)
- c) Integrar explícitamente el enfoque basado en derechos humanos dentro de la Estrategia de Género (incluyendo participación, no discriminación, rendición de cuentas, acceso a información).
- d) Coordinar técnicamente con el equipo del proyecto y recopilar aportes de socios estratégicos (p.ej., PROFONANPE, CONDESAN, DESCOSUR, ANA, SUNASS) para validar los principales lineamientos estratégicos.
- e) Preparar el resumen ejecutivo (2 páginas) de la estrategia para incorporación del PIP y la versión extendida para su anexo (20-30 páginas).

3.3 Proponer mejoras a las actividades y productos principales para la implementación de la Estrategia de Género en el Año 1

- a) Revisar el borrador del Plan de Trabajo Año 1 y los productos programados en el PIP Budget and Timeline.
- b) Proponer mejoras técnicas a actividades o productos técnicos relevantes técnicos (p.ej., guías, asistencia técnica, capacitaciones, lineamientos institucionales) para asegurar coherencia con la Estrategia de Género actualizada.

- c) Apoyar el proceso de validación técnica de estas mejoras con actores clave durante la etapa de desarrollo del PIP y PDT.

3.4 Identificar oportunidades para fortalecer la integración técnica de los enfoques de género y derechos humanos en el PIP y el Plan de Monitoreo

- a) Revisar el análisis de derechos humanos incluidos en la propuesta aprobada y proponer una revisión mejorada que incluya marco analítico para la evaluación y mejora de la incorporación del enfoque de derechos humanos en el PIP.
- b) Revisar integralmente el PIP para identificar brechas en la integración transversal de género y derechos humanos, respectivamente, incluyendo análisis de:
 - i. Teoría de cambio.
 - ii. Resultados y productos principales.
 - iii. Indicadores del Plan de Monitoreo.
 - iv. Código de ética de Forest Trends y otras políticas institucionales de gobernanza la implementación del proyecto
- c) Proponer recomendaciones específicas y viables para fortalecer la incorporación de los enfoques de género y derechos humanos en los instrumentos mencionados.
- d) Elaborar una matriz de integración transversal que permita visualizar cómo se incorporan los enfoques de género y derechos humanos (respectivamente) en actividades, productos e indicadores.

Entregables y Pagos

El/la consultor/a entregará los productos resumidos en la tabla a continuación. Los pagos se realizarán contra entrega y aprobación de los productos de parte de Forest Trends.

Los costos de viaje y organización de talleres locales serán cubiertos directamente por Forest Trends, siempre y cuando sean coordinados y aprobados por escrito previamente por Forest Trends.

Entregable		Fecha límite (2026)	Pago (%)
1	Lista de actores recomendados para convocar para contribuir al fortalecimiento de los enfoques de género y derechos humanos en el PIP y PDT	20-marzo	50%
2	Estrategia de Género actualizada (borrador)	31-marzo	
3	Matriz de integración transversal de género y derechos humanos en el Marco Lógico con propuestas de mejoras (versión 1)	31-marzo	
4	Metodologías para talleres con actores clave enfocada en los enfoques de género y derechos humanos (1 en Lima, 2-3 en sitios locales)	31-marzo	

6	Estrategia de Género revisada, incorporando aportes de Forest Trends y stakeholders. Estrategia completa (20-30 páginas) y resumen ejecutivo (2 páginas).	17-abril	50%
7	Matriz de integración transversal de género y derechos humanos en el PIP, Plan de Monitoreo, y PDT Año 1 final	17-abril	

Perfil requerido

- Profesional en ciencias sociales, derecho, género, desarrollo internacional o áreas afines con estudios especializados en género (deseable: maestría).
- Mínimo 8 años de experiencia en transversalización de género en proyectos de desarrollo, medioambiente, y/o clima.
- Estudios especializados y experiencia en enfoque basado en derechos humanos.
- Experiencia trabajando con instituciones públicas en Perú.
- Experiencia en cooperación internacional (deseable: experiencia con Global Affairs Canada).

Postulación

Las personas interesadas deberán enviar los siguientes documentos:

- Currículum vitae (CV) actualizado.
- Carta de presentación de máximo una página, indicando:
 - experiencia relevante para esta consultoría;
 - disponibilidad para el período de la consultoría; y
 - de manera breve, su enfoque o consideraciones metodológicas para el desarrollo de los productos descritos en estos TDR.

Las postulaciones deberán enviarse al correo electrónico **adminperu@forest-trends.org** con el asunto: **“Consultoría GyDH – Nombre del postulante”**

La convocatoria permanecerá abierta hasta cubrir la posición. **Las postulaciones se revisarán a medida que se reciban**, por lo que se recomienda enviar la aplicación lo antes posible.