

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para apoyar la optimización y operacionalización del enfoque **de fortalecimiento de capacidades** en el proyecto “Investing in Nature for Water Security and Climate Resilience” (Perú)

Resumen

- **Duración:** Aproximadamente 6 semanas, empezando el 16 de marzo 2026
- **Compensación:** Monto máximo del contrato: 18,000 soles. Pagos condicionados a la aprobación de los productos establecidos en los presentes TDR.
- **Ubicación:** Remoto, con base en Lima, Perú
- **Bajo la coordinación técnica de:** Directora de la Iniciativa Global de Agua de Forest Trends

1. Antecedentes

Sobre Forest Trends

Forest Trends es una organización internacional sin fines de lucro que, desde 1999, trabaja con socios públicos, privados y de la sociedad civil para promover soluciones innovadoras de financiamiento para la conservación, impulsando bosques saludables, agua limpia, acción climática, biodiversidad y medios de vida sostenibles. A través de su Iniciativa Global del Agua, Forest Trends apoya a gobiernos, reguladores, empresas de agua, comunidades y actores financieros a escalar inversiones en soluciones basadas en la naturaleza (SbN) para la seguridad hídrica.

Sobre el proyecto “Investing in Nature for Water Security and Climate Resilience” (Perú)

Forest Trends está arrancando el proyecto *Investing in Nature for Water Security and Climate Resilience in Peru*, financiado por el Gobierno de Canadá, cuyo objetivo final es fortalecer la seguridad hídrica y la resiliencia climática para mujeres y hombres en zonas prioritarias del Perú mediante la implementación y escalamiento de inversiones en SbN. El proyecto está diseñado para conseguir dos objetivos principales:

- **Resultado Intermedio 1:** Mayor implementación de inversiones en SbN con participación efectiva de comunidades locales.
- **Resultado Intermedio 2:** Fortalecimiento de capacidades institucionales y marcos de política para sostener y escalar las inversiones en SbN en el Perú.

El proyecto construye sobre más de 7 años de avances y aprendizajes desarrollados bajo el proyecto Infraestructura Natural para la Seguridad Hídrica (“NIWS,” según sus siglas en inglés),

incluyendo el fortalecimiento de capacidades individuales mediante 49 capacitaciones, formando más de 7,000 personas en inversión pública, monitoreo hidrometeorológico, enfoque de género y gestión de ecosistemas, además de generar currículos, sílabos y materiales formativos. En capacidades institucionales, 12 entidades recibieron asistencia técnica, logrando autoevaluaciones, planes de mejora, optimización administrativa, incorporación del enfoque de género, fortalecimiento presupuestal y diseños de sistemas de monitoreo; ocho entidades evidenciaron mejoras concretas en su desempeño.

El fortalecimiento de capacidades institucionales e individuales es un componente transversal crítico del nuevo proyecto, incluyendo:

- Capacidades técnicas para el diseño, formulación, movilización, implementación y evaluación de proyectos de infraestructura natural.
- Capacidades institucionales para integrar herramientas, funciones y procesos dentro de entidades públicas clave.
- Capacidades comunitarias para participar e incidir en procesos vinculados a proyectos de SbN.

Antes del inicio formal de las actividades de implementación, Forest Trends debe completar una fase de preparación clave, que incluye el desarrollo y validación del Plan de Implementación del Proyecto (PIP) así como el Plan de Trabajo Detallado del Año 1 (PDT).

En el marco del desarrollo final del PIP, el ajuste del marco lógico y la elaboración del Plan de Trabajo del Año 1, se requiere optimizar y operacionalizar este enfoque, asegurando coherencia estratégica, viabilidad institucional y claridad en la secuencia de implementación.

2. Objetivo de la consultoría

Apoyar la optimización y operacionalización el enfoque de fortalecimiento de capacidades institucionales e individuales del proyecto, mediante la formulación de propuestas de:

- Mejora de su coherencia conceptual y estratégica.
- Ajustes en la teoría de cambio, narrativa, marco lógico y cronograma basado en resultados.
- Identificación y articulación de aliados estratégicos.
- Incorporación de insumos de actores clave.
- Definición clara de prioridades y mecanismos de implementación para el Año 1.

3. Alcance de trabajo y actividades

La consultoría trabajará sobre la base de:

- La propuesta técnica aprobada.
- El marco lógico y Plan de Monitoreo.
- El borrador del PIP y Plan de Trabajo Año 1.
- Materiales desarrollados bajo NIWS.
- Iniciativas nacionales e internacionales relevantes.

No se espera rediseñar el proyecto, sino mejorar su coherencia interna, robustecer su lógica de fortalecimiento y traducirla en mecanismos operativos claros.

3.1 Optimizar y operacionalizar el fortalecimiento de capacidades institucionales

a) Enfoque general del proyecto (multi-año)

El/la consultor/a deberá proponer ajustes para optimizar la lógica estratégica del fortalecimiento de capacidades institucionales dentro del diseño general del proyecto, mediante:

- Revisión y propuesta de ajustes a la teoría de cambio relacionada con cambios institucionales sostenibles.
- Propuestas de mejora en la narrativa del proyecto para clarificar cómo la asistencia técnica, herramientas desarrolladas y fortalecimiento individual contribuyen a institucionalización.
- Revisión y propuesta de ajustes a los indicadores, líneas base, metas y métodos de evaluación vinculados al fortalecimiento institucional, en coordinación con el Plan de Monitoreo y Evaluación, con énfasis en la definición de metodologías prácticas para evaluar mejoras en las capacidades institucionales. Para la línea base, conseguirá y sintetizará información de los resultados de esfuerzos relevantes realizados previamente por Forest Trends y otros actores.
- Identificación y priorización de instituciones estratégicas y funciones clave dentro de estas para el fortalecimiento.

b) Operacionalización en el Plan de Trabajo Año 1

- Revisar las actividades previstas para el Año 1 relacionadas con fortalecimiento institucional, y proponer ajustes secuenciales y metodológicos para asegurar coherencia con la estrategia general y para aprovechar oportunidades o responder a necesidades en el contexto actual.
- Proponer ajustes a las metas e indicadores anuales para que sean realistas y alineadas con las actividades a realizarse.

3.2 Optimizar y operacionalizar el fortalecimiento de capacidades individuales

a) Enfoque general del proyecto (multi-año)

El/la consultor/a deberá formular recomendaciones para optimizar la arquitectura general del fortalecimiento de capacidades individuales, asegurando coherencia estratégica y alineamiento con la teoría de cambio, marco lógico y Plan de Monitoreo.

En particular:

- Proponer una la lógica clara mediante la cual el proyecto fortalecerá capacidades técnicas y de liderazgo en:
 - Funcionarios públicos y equipos técnicos.
 - Desarrolladores e implementadores de proyectos.
 - Comunidades locales en regiones prioritarias.
- Proponer una estructura progresiva de cursos, talleres, intercambios y acompañamiento técnico a lo largo del proyecto.
- Proponer ajustes a los indicadores, metas y métodos de evaluación del fortalecimiento de capacidades individuales y su aplicación en el tiempo.
- Integrar de manera transversal los enfoques de género y derechos humanos.

b) Operacionalización en el Plan de Trabajo Año 1

- Revisar las actividades formativas previstas para el Año 1 y proponer ajustes metodológicos y secuenciales.
- Definir criterios estratégicos para la selección de participantes.
- Identificar aliados clave para la implementación de las actividades formativas.
- Elaborar breves **notas conceptuales** (2 páginas) para cada curso, taller o serie de intercambio prevista en el Año 1, incluyendo: objetivos, público objetivo, enfoque metodológico, contenidos principales y recursos ya desarrollados correspondientes, aliados estratégicos, resultados esperados, integración de enfoques de género y derechos humanos.

3.3 Apoyar y sintetizar la articulación y validación externa del enfoque

Con el fin de optimizar la coherencia estratégica y la viabilidad operativa del enfoque de fortalecimiento de capacidades institucionales e individuales, el/la consultor/a deberá:

- Identificar y mapear aliados estratégicos nacionales e internacionales relevantes para la implementación de actividades de fortalecimiento de capacidades.

- Realizar una revisión de cursos, guías y materiales internacionales pertinentes — con especial atención a recursos desarrollados por instituciones y organizaciones canadienses — que puedan adaptarse o incorporarse al proyecto.
- Elaborar una **matriz integral de oportunidades de fortalecimiento de capacidades** que incluya:
 - Tipología de capacidades institucionales e individuales.
 - Instituciones y perfiles prioritarios.
 - Actividades previstas (Año 1 y proyección multi-año).
 - Materiales existentes sobre los cuales se puede construir (p.ej., de NIWS, universidades, proyectos de cooperación).
 - Aliados potenciales para ejecución conjunta.
 - Brechas identificadas.
- Participar en reuniones bilaterales o taller participativo con actores clave del proyecto, como sea coordinado con Forest Trends, para recoger aportes de Forest Trends y actores externos clave.
- Sistematizar los aportes recibidos y reflejarlos en los ajustes propuestos al PIP, teoría de cambio, marco lógico y Plan de Trabajo Año 1.

Entregables y Pagos

El/la consultor/a entregará los productos resumidos en la tabla a continuación. Los pagos se realizarán contra entrega y aprobación de los productos de parte de Forest Trends.

Entregable		Fecha límite (2026)	Pago (%)
1	Documento de diagnóstico y recomendaciones preliminares para optimizar el enfoque de fortalecimiento de capacidades institucionales e individuales en el PIP (incluye observaciones sobre teoría de cambio, marco lógico, indicadores y aliados prioritarios)	31-marzo	30%
2	Matriz integral de oportunidades de fortalecimiento de capacidades	17-abril	70%
3	Notas conceptuales de actividades formativas del Año 1	17-abril	
4	Recomendaciones finales para ajustes a incorporar en la teoría de cambio, marco lógico, narrativa del proyecto, plan de monitoreo y evaluación, línea base, y Plan de Trabajo Año 1, incorporando retroalimentación de Forest Trends, socios y otros actores clave consultados	17-abril	

Perfil requerido

- Profesional en políticas públicas, gestión pública, educación, desarrollo internacional o áreas afines.
- Mínimo 8 años de experiencia en fortalecimiento de capacidades institucionales y diseño de programas formativos.
- Experiencia trabajando con sector público y articulando alianzas multi-actor en Perú
- Experiencia en cooperación internacional.
- Conocimiento en SbN, infraestructura natural o gobernanza del agua.

Postulación

Las personas interesadas deberán enviar los siguientes documentos:

- Currículum vitae (CV) actualizado.
- Carta de presentación de máximo una página, indicando:
 - experiencia relevante para esta consultoría;
 - disponibilidad para el período de la consultoría; y
 - de manera breve, su enfoque o consideraciones metodológicas para el desarrollo de los productos descritos en estos TDR.

Las postulaciones deberán enviarse al correo electrónico **adminperu@forest-trends.org** con el asunto: **“Consultoría FoCa – Nombre del postulante”**

La convocatoria permanecerá abierta hasta cubrir la posición. **Las postulaciones se revisarán a medida que se reciban**, por lo que se recomienda enviar la aplicación lo antes posible.