

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Diseño e implementación del Programa de asistencia técnica dirigido a la Red Yaku Warmikuna

RI 1.3, RPA 1.3.B, Tarea 1.3.B.3

I. ANTECEDENTES

El proyecto “Infraestructura Natural para la Seguridad Hídrica” (NIWS, por sus siglas en inglés es ejecutado por Forest Trends con sus socios Consorcio para el Desarrollo de la Ecorregión Andina (CONDESAN), la Sociedad Peruana de Derecho Ambiental (SPDA) y los investigadores del Imperial College London. El Proyecto NIWS es financiado y apoyado por la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) y el Gobierno de Canadá. NIWS trabaja para incrementar las inversiones con enfoque de género en la infraestructura natural, que fortalezcan la seguridad hídrica y la resiliencia climática de las poblaciones priorizadas de Perú, con enfoque especial en 6 cuencas prioritarias: Chira-Piura (Piura), Quilca-Chili (Arequipa), Tambo-Moquegua (Arequipa, Moquegua y Puno), Chillón-Rímac-Lurín-Alto Mantaro (Lima y Junín), Vilcanota-Urubamba (Cusco y Ucayali), y Mayo (San Martín).

NIWS se inició en diciembre de 2017; su segunda fase inició en mayo de 2023 y está programada para concluir en diciembre de 2027. Esta segunda fase se orienta en torno a dos objetivos técnicos: Objetivo 1: La gobernanza multisectorial y multinivel de la infraestructura natural es fortalecida, Objetivo 2: Una cartera de inversiones públicas y privadas en infraestructura natural es diseñada, financiada e implementada con la participación efectiva de las mujeres y claros beneficios para las poblaciones de las cuencas vulnerables.

La presente convocatoria responde al objetivo 1: la gobernanza multisectorial y multinivel de la infraestructura natural es fortalecida y al Resultado Intermedio 1.3: *Aumento de la participación de las poblaciones locales, en particular de las mujeres, en las inversiones en la IN*, para lo cual NIWS se propone aportar valor a la gobernanza de los recursos hídricos desde el incremento y fortalecimiento de la participación de las comunidades en el proceso de movilización de las inversiones en infraestructura natural a fin de que estas se articulen con sus medios de vida y se traduzcan en diversos beneficios a mediano y largo plazo (hidrológicos, socioeconómicos, ecosistémicos, entre otros).

En los años 2020, 2021 y 2022, NIWS implementó tres ediciones del Programa de liderazgo de mujeres en la gestión del agua. Este programa fue desarrollado de manera virtual debido a la pandemia del Covid19. El programa fue muy exitoso desde la convocatoria hasta su culminación, contando con 120 egresadas.

El Programa de liderazgo de mujeres permitió fortalecer los conocimientos técnicos y habilidades de liderazgo de 120 mujeres líderes, representantes de diversos sectores, incluyendo gobiernos regionales y locales, la academia, y organizaciones sociales locales, vinculadas a la gestión del agua en diferentes roles: como especialistas, funcionarias y autoridades, académicas, integrantes de organizaciones, entre otros.

Año	Denominación del programa	Participantes	Perfiles
2020	Programa de liderazgo de mujeres para la gestión del agua.	72	Funcionarias, autoridades, jóvenes académicas, especialistas de ONG.
2021	Programa virtual de fortalecimiento de liderazgo de mujeres líderes del ámbito local en la gestión de los recursos hídricos.	25	Mujeres de organizaciones relacionadas con la gestión de los recursos hídricos.
2022	Programa de liderazgo de mujeres en la gestión de los recursos hídricos y la infraestructura natural.	23	Funcionarias, autoridades, jóvenes académicas, mujeres de organizaciones relacionadas con la gestión de los recursos hídricos.
TOTAL, PARTICIPANTES		120	

Paralelamente a la implementación de la tercera edición, se convocó a las participantes de las ediciones anteriores para constituir una red y se inició con ellas un proceso de reflexión y construcción participativa de esta forma organizativa, producto de la cual constituyeron la Red de Mujeres guardianas y defensoras del agua y la Pachamama, Yaku Warmikuna.

La red Yaku Warmikuna es un espacio de trabajo colaborativo de aprendizaje mutuo entre sus integrantes. Está integrada actualmente por 53 mujeres líderes de organizaciones, funcionarias públicas, autoridades locales, académicas jóvenes y otras invitadas (funcionarias de ONG, docentes del Programa) 9 del norte, 22 del centro, 18 del sur y 4 del oriente. El propósito que esta red ha definido es “*Contribuir y fortalecer el liderazgo de las mujeres para influir y asumir un rol clave en la gestión integral de los recursos hídricos y la infraestructura natural con enfoque de género*”; y su visión es: “*Ser una red nacional de mujeres lideresas, guardianas y defensoras de la gestión integral del agua y la infraestructura natural con enfoque de género, que participan en espacios de diálogo y toma de decisiones*”.

Las integrantes de la red se organizaron de manera autónoma y sin apoyo de NIWS ni de otras instituciones, generando comisiones responsables de la implementación de los objetivos que se propusieron (i. fortalecimiento de capacidades, ii. consolidar la red y iii. Implementar sus propuestas para reducir brechas de género). Para ello, han compartido información, conocimientos y experiencias. Organizaron un evento público sobre “Género y cambio climático”¹. Han generado herramientas de trabajo y comunicación como estrategia para consolidarse como red², cuentan con una base de datos de capacidades, habilidades, destrezas de las integrantes³, pero adolecen aún de un documento de gestión o reglamento para su operación.

Con relación a la implementación de planes para el cierre de brechas de género identificadas y priorizadas en sus instituciones, organizaciones y comunidades, acciones que formaron parte de su trabajo aplicativo como participantes en las tres ediciones del programa,⁴ algunas mujeres líderes han logrado implementar acciones y conseguir algunos resultados como, por ejemplo, Marisol García, quien ha promovido el fortalecimiento de capacidades de mujeres y la participación en espacios de toma de decisiones en la gestión del agua en la región San Martín; Fanny Ramos, quien ha promovido la participación equitativa de género en la gestión de los recursos hídricos e infraestructura natural también en San Martín; y Gumercinda Madueño, quien ha promovido la participación de mujeres agricultoras en espacios de toma de decisiones del Valle de Tumilaca, Moquegua.

En noviembre de 2023, en la ciudad de Arequipa, se realizó un Encuentro presencial en el que participaron 23 egresadas del Programa de Liderazgo, en el marco del cual la Red Yaku Warmikuna presentó sus avances y desafíos, y posteriormente a este encuentro, se formaron cuatro comisiones para dar impulso a las actividades que tenían agendadas y que estaban relacionadas con la confirmación de la utilidad de la red en su trabajo como líderes, la ratificación de su compromiso por permanecer en la red, la elaboración de un reglamento u otro instrumento de gestión.

¹ El viernes 14 de julio de 2023, de 19:00 a 21:00 horas se realizó la conferencia virtual "Género y cambio climático" con la participación de Claudia Cárdenas Becerra de la Corporación Gestión de Riesgos y Desastres de Chile.

² Disponen de una cuenta de correo yakuwarmikuna@gmail.com lo que les ha permitido enviar comunicaciones institucionales y acumular información institucional en Drive. Utilizan un grupo de Watsapp interno para comunicarse entre ellas y compartir información. Tienen información de su plan de trabajo en la plataforma Miro.

³ Las integrantes de la red han compartido información sobre sus capacidades y habilidades personales y profesionales que ponen a disposición para aportar en la implementación de su plan de trabajo donde resaltan capacidades para la investigación, sistematización, capacitación en temas relacionados a la gestión de recursos hídricos, diseño de imágenes para comunicación, acciones de incidencia, entre otras.

⁴ Una apuesta del Programa de Liderazgo de Mujeres ha sido que las mujeres líderes cuenten con un plan de cierre de brechas a implementar en sus territorios, organizaciones, comunidades. Debido al impacto de la pandemia Covid-19 la implementación de los planes no se pudo realizar en las fechas previstas ni por todas las participantes. La red asumió la tarea de apoyar de manera autónoma, la implementación de los planes.

Durante el año 2024 se ha dado seguimiento esporádico a la red, encontrando que hay un núcleo que se mantiene activo, pero es necesario apoyar este esfuerzo para dinamizarla contribuyendo al cumplimiento de su misión, visión y objetivos.

2. OBJETIVO

Diseñar e implementar un Programa de asistencia técnica dirigido a la Red de mujeres guardianas y defensoras del agua y la Pachamama Yaku Warmikuna, y fortalecer sus capacidades para promover la igualdad de género en la gestión del agua y la infraestructura natural en sus organizaciones y territorios.

Principales capacidades a ser fortalecidas:

1. Participación e incidencia en la gobernanza del agua y la infraestructura natural a nivel nacional y territorial.
2. Desarrollo de propuestas para incrementar la igualdad de género en la gestión del agua y la infraestructura natural, incluyendo diversas intervenciones y la inversión pública.
3. Gestión de la red e implementación de estrategias para su sostenibilidad.

3. ACTIVIDADES

Para el cumplimiento del objetivo, se deben realizar las siguientes actividades:

- 3.1 Sostener reuniones de coordinación con el equipo de Género y Comunidades de NIWS para la coordinación, seguimiento del servicio y la retroalimentación de los productos, así como con otros equipos de NIWS de acuerdo con las necesidades del desarrollo de la consultoría.
- 3.2 Revisar el Informe Final del Encuentro Mujeres transformando la gestión del agua, realizado en noviembre 2023. En estos TDR se incluye de manera ilustrativa, un anexo con el resumen de sus principales conclusiones y recomendaciones.
- 3.3 Actualizar la información sobre la situación de las integrantes de la red: i) información personal (datos de contacto, edad, domicilio), ii) actividad laboral, institucional, organizacional vigente, iii) rol que desempeña en la red Yaku Warmikuna, iv) tipo de participación y aporte a la red en el último año⁵, v) actividades realizadas en el último año (¹) para promover la igualdad de género en la gestión

⁵ Diciembre 2023 a noviembre 2024.

del agua, así como los principales logros alcanzados, vi) expectativas respecto a su participación en la red, y vii) expectativas respecto de la asistencia técnica que NIWS desea promover.

Para la realización de esta actividad, NIWS proporcionará el directorio vigente con los datos de contacto de las integrantes de la red.

- 3.4 Realizar al menos dos grupos focales con la participación de al menos el 20% de las integrantes de la red (unas 10 líderes que podrían estar divididas en dos grupos), para identificar sus principales logros en la promoción de la igualdad de género en la gestión del agua, y sus expectativas respecto de la asistencia técnica que NIWS brindará a la red.
- 3.5 Entrevistar al menos a cinco (05) integrantes de la red, para actualizar la información sobre la dinámica y avances en el funcionamiento, en el último año.
- 3.6 Analizar la información recogida de acuerdo con los puntos 3.3, 3.4 y 3.5 y producir un informe sobre la situación de la red Yaku Warmikuna, de acuerdo con la siguiente estructura propuesta, pudiendo agregarse puntos y/o secciones de acuerdo con los hallazgos del levantamiento de información.
 1. Presentación
 2. Objetivo y metodología
 3. Actividades realizadas
 4. Situación de la red Yaku Warmikuna
 - 4.1 Estructura y organización
 - 4.2 Funcionamiento
 - 4.3 Situación de sus integrantes
 - 4.4 Fortalezas y debilidades
 - 4.5 Necesidades identificadas para el fortalecimiento de la red
 5. Conclusiones
 6. Recomendaciones para el fortalecimiento de la red, con énfasis en la asistencia técnica.
- 3.7 Diseñar e implementar el *Programa de Asistencia Técnica para el fortalecimiento de la red Yaku Warmikuna*, considerando las demandas de las personas entrevistadas y el contenido de los documentos revisados. Se propone la siguiente estructura y contenido del programa, no siendo limitativo, pudiendo el equipo consultor proponer contenido que agregue valor al documento.
 1. Introducción
 2. Objetivo

3. Matriz de competencias y desempeños, entendiendo a estos últimos, como la manera en la que las integrantes de la red ponen en práctica sus competencias en el marco del rol que desempeñan en sus instituciones u organizaciones.
4. Criterios de selección de las integrantes de la Red Yaku Warmikuna para recibir la asistencia técnica.
5. Requisitos para recibir la asistencia técnica, por ejemplo: carta de compromiso personal, objetivos de desempeño, entre otros.
6. Diseño de la asistencia técnica: matriz de competencias, contenidos, productos, resultados, sistema de evaluación, y valoración por las participantes, de la asistencia técnica recibida, instrumentos que se utilizarán, entre otros.
7. Equipo técnico que brindará la asistencia técnica, indicando su trayectoria profesional y experiencia en la materia.
8. Plan de asistencia técnica y cronograma para un periodo mínimo de 90 días.

3.8 Elaborar un reporte ejecutivo durante la implementación de la asistencia técnica y un informe final que dé cuenta de la implementación y sus resultados. Los informes deben contener los testimonios de las participantes.

4. PRODUCTOS

Como parte de sus servicios, el consultor producirá y entregará a FT según el Cronograma de Entrega señalado más adelante los siguientes productos:

Nro.	Producto	Descripción
1	Plan de trabajo y metodología	Documento en Word que contiene el plan de trabajo y la metodología para el diseño, validación e implementación del programa.
2	Informe sobre la situación de la red Yaku Warmikuna,	Documento en Word que contiene los aspectos detallados en los puntos 3.3, 3.4, 3.5 y 3.6.
3	Documento con el diseño del Programa de asistencia técnica a la red Yaku Warmikuna	Documento en Word que contiene los aspectos detallados en el punto 3.7
4	Informe Final detallando la implementación del programa de asistencia técnica y sus resultados.	Documento en Word que contiene el informe de la implementación del Programa de Liderazgo Comunal

5. CRONOGRAMA DE ENTREGA Y PAGOS

Los productos serán entregados a la coordinación técnica de la manera siguiente:

Nro.	Producto	Plazo de entrega del producto	% de pago
1	Plan de trabajo y metodología	A los 15 días de la suscripción del contrato	10%
2	Informe sobre la situación de la red Yaku Warmikuna,	A los 40 días de la suscripción del contrato	20%
3	Documento con el diseño del Programa de asistencia técnica a la red Yaku Warmikuna	A los 60 días de la suscripción del contrato	25%
4	Informe Final detallando la implementación del programa de asistencia técnica y sus resultados.	A los 120 días de la suscripción del contrato	45%

Para iniciar el proceso de pago se requiere de la aprobación del responsable de la coordinación técnica del producto por parte de NIWS y del envío por parte del equipo consultor del comprobante de pago correspondiente.

6. DURACIÓN

150 días a partir de la firma del contrato.

7. LUGAR DE TRABAJO

El diseño del programa puede hacerse desde cualquier lugar, pero considerando que las integrantes de la red se encuentran en diferentes lugares del país, pudiendo usarse medios virtuales para el desarrollo de las actividades tanto de levantamiento de la información, como de implementación de la asistencia técnica.

8. COSTO DE LA CONSULTORÍA

Los costos de la consultoría ascienden a S/. 100,000.00 (Cien mil y 00/100 soles), suma que incluye impuestos de ley y es a todo costo.

9. PERFIL DEL EQUIPO CONSULTOR

El equipo consultor deberá estar integrado mínimamente por tres personas con los siguientes perfiles:

- I. 01 profesional de las ciencias sociales, Antropología, Sociología, Trabajo social o afines.
 - Experiencia de al menos 6 años en el sector público y/o privado en áreas asociadas a gestión del agua y participación de las mujeres en intervenciones vinculadas a la gestión del agua.

- Experiencia de al menos 4 años en el diseño e implementación de programas de fortalecimiento de capacidades con mujeres de diferentes perfiles (académicas, autoridades o funcionarias en entidades de distintos niveles de la gestión pública o privada, organizaciones sociales y comunales).
 - Conocimiento y experiencia en aplicación de los enfoques de género, interculturalidad y gobernanza territorial.
2. 01 profesional titulado en Educación o afines.
 - Experiencia de al menos 6 años de trabajo en desarrollo y fortalecimiento de capacidades.
 - Experiencia de al menos 4 años en el diseño e implementación de programas formativos y de asistencia técnica a mujeres de diverso perfil (académicas, autoridades o funcionarias en entidades de distintos niveles de la gestión pública o privada, organizaciones sociales y comunales).
 - Conocimiento y experiencia en aplicación de los enfoques de género, interculturalidad y gobernanza territorial.
 3. 01 profesional especializado en administración o gestión, que cumplirá el rol de asistente técnico/a y logístico/a.

10. CONDICIONES ESPECIALES

El contrato es a todo costo. Forest Trends no adquiere responsabilidad alguna por los contratos a terceros que realice el equipo consultor, siendo su responsabilidad el cumplimiento de los productos acordados en estos términos de referencia.

El cumplimiento de obligaciones, presentación de productos/entregables, no se limita a la presentación oportuna de dichos productos/entregables, sino a la idoneidad de estos y a la verificación de cumplimiento de los requisitos especificados en estos términos de referencia por parte de la persona responsable de la supervisión técnica.

Este servicio incluye un reporte ejecutivo durante la implementación del programa de asistencia técnica, que no está sujeto a pago, pero que son de entrega obligatoria para el seguimiento del desarrollo del servicio.

11. COORDINACION TÉCNICA

La coordinación técnica estará a cargo de Patricia Carrillo Montenegro, líder de Género y comunidades de NIWS.

12. PROCESO DE POSTULACIÓN

El equipo interesado (persona natural o jurídica) debe enviar su propuesta técnica al correo: infraestructuraverdeinfo@forest-trends.org indicando en el asunto: “**Fortalecimiento de la Red Yaku Warmikuna**”.

La fecha límite de postulación es el día **30 de enero de 2025**. Se recibirán consultas hasta 06 días calendarios antes de la fecha límite de postulación.

El equipo consultor (persona natural o jurídica interesado/a) deberá presentar los siguientes documentos:

1. Carta de presentación expresando su interés en prestar el servicio y comprometiéndose a cumplir las pautas señaladas en los términos de referencia.

2. Propuesta técnica, compuesta por:

2.1 Descripción detallada de las actividades que llevará a cabo para la elaboración de los productos solicitados y el cumplimiento de los objetivos del servicio, describiendo cómo se atenderán los términos de referencia para cada punto, mostrando cómo se han incorporado los enfoques transversales, reflejando el valor agregado de la propuesta. **No transcribir los términos de referencia.**

2.2 Currículo Vitae no documentado con la descripción de habilidades y la experiencia de trabajo previa resaltando aquella relacionada con el objeto de esta consultoría.

3. Propuesta económica detallada por el total del servicio, a todo costo (incluyendo todos los gastos asociados a la propuesta técnica así como los impuestos de ley).

4. Para el caso de persona jurídica deberá presentar la Ficha RUC vigente.

- No se considerarán para el proceso de evaluación las propuestas que se presenten posteriormente a la fecha indicada

- Al enviar su oferta por correo electrónico, agradeceremos se asegure de que ésta se encuentre libre de cualquier virus o archivo dañado.

- Únicamente los postores pre-seleccionados y/o seleccionados serán contactados.

- FT se reserva el derecho de aceptar o rechazar cualquier propuesta y de anular el proceso.

- FT no reconocerá ningún gasto en el cual pueda incurrir el portor/a para la elaboración de la propuesta.

ANEXO

Conclusiones y Recomendaciones del Encuentro de Mujeres transformando la gestión del agua (Resumen)

Conclusiones

1. En relación al cumplimiento del objetivo general, este se constituyó en un espacio de acogida, encuentro y soporte afectivo en el que las participantes han podido revisar de manera introspectiva su identidad como líder, analizando sus trayectorias, compartiendo experiencias y saberes con otras líderes, fortaleciendo su compromiso y motivaciones para seguir desarrollando su liderazgo en un complejo escenario de crisis climática e hídrica con brechas de género significativas para las mujeres que están vinculadas con la gestión del agua y el cambio climático.
2. Las participantes han podido comprender y comprometerse con los desafíos que enfrentan las mujeres en los territorios, a partir de la identificación y análisis de necesidades y prioridades comunes de las mujeres, y las potencialidades individuales y colectivas. A esto han contribuido de manera significativa los talleres de intercambio, análisis y generación de propuestas como lo evidencian los productos generados por las participantes y los aspectos comentados en las evaluaciones.
3. En relación a la Red Yaku Warmikuna, durante el Encuentro sus integrantes han encontrado un espacio y momento para reconocerse, visualizar mejor su propósito y visión de la red. Las coincidencias señaladas en los grupos de trabajo sobre los temas cruciales que deben abordar para fortalecer y consolidar este espacio de encuentro y trabajo colaborativo ha sido clave para reconectarlas, motivarlas y establecer compromisos para la continuidad de su trabajo. Se han establecido sinergias a nivel colectivo con otras mujeres que siguen luchas similares y que pueden aportar a Yaku Warmikuna.
4. Respecto a la evaluación de los resultados del encuentro, como lo evidencia la autoevaluación realizada por las participantes, a partir de la rúbrica diseñada, el nivel de percepción de logro es bastante alto, superando el 80% del total en los tres resultados establecidos, como se aprecia a continuación:
 - 83.4% de las mujeres líderes reconocen que han *clarificado y reconectado profundamente con su propósito, identidad y compromiso como líderes en la gestión del agua y la infraestructura natural* en el contexto de la crisis del agua y el clima.

- 96.1% de las participantes señalan que *se han recargado de energía e inspirado en sus pares* para comprometerse activamente frente a la crisis del agua y el clima.
- El 80% de las participantes considera que *ha diseñado estrategias para apoyar el liderazgo de otras mujeres y para un trabajo colaborativo en red*.

Recomendaciones

1. En futuros eventos, considerar alguna sesión, especialmente al inicio del encuentro, donde una persona especialista presente las principales ideas y conceptos sobre temas clave que constituyen el contexto del trabajo de estas líderes, como cambio climático, crisis climática o crisis hídrica, propósitos de liderazgo, entre otros, y sus implicancias para la vida de las comunidades, organizaciones, familias y mujeres que están presentes en los territorios. A lo largo del encuentro se hizo mención permanentemente de estos conceptos, pero cabría la pregunta si acaso todas las participantes estaban familiarizadas con estos términos y entendían lo mismo.
2. Incluir como parte de los contenidos temas de empoderamiento de niñas y adolescentes frente al cambio climático y el cuidado de los recursos hídricos, el trabajo con jóvenes o el liderazgo con perspectiva intergeneracional. Este es un tema manifestado en varios de los compromisos asumidos por las participantes, y está presente en algunos propósitos. En tal sentido, estos temas podrían resultar de interés para profundizar en un próximo encuentro.
3. Como parte de la metodología podría incluirse *ferias de aprendizaje* en que las participantes compartan videos, documentos, productos, entre otros como actividades que hagan parte del encuentro.