



TÉRMINOS DE REFERENCIA

Especialista en fortalecimiento institucional - Proyecto Infraestructura Natural para la Seguridad Hídrica Forest Trends (Perú)

Forest Trends busca un/a profesional innovador/a con capacidades demostradas de planificación, organización y seguimiento para incorporarse en nuestro equipo del Proyecto Infraestructura Natural para la Seguridad Hídrica (“NIWS”, por sus siglas en inglés) basado en Lima, Perú en el puesto de **Especialista en fortalecimiento institucional**. El o la especialista estará bajo la dirección de la Líder de Fortalecimiento de Capacidades y Localización (Lead Capacity Building and Localization) del Proyecto NIWS y trabajará con el equipo técnico y contrapartes clave (gobierno, sociedad civil, comunidades y sector privado) para lograr mejoras en el desempeño de instituciones priorizadas para la gestión de inversiones en infraestructura natural.

Esta posición será a tiempo completo en la planilla de Forest Trends Perú. Forest Trends ofrece un paquete de compensación competitivo, acorde con el mercado y la experiencia profesional.

Acerca de Forest Trends y el Proyecto Infraestructura Natural para la Seguridad Hídrica

Forest Trends impulsa la innovación en el financiamiento ambiental para sostener ecosistemas y comunidades resilientes. Desde su fundación en 1998, Forest Trends ha sido líder mundial en la conservación de los bosques y otros ecosistemas mediante la creación y adopción generalizada de una amplia gama de mecanismos de financiamiento, mercados, pagos e incentivos ambientales.

Forest Trends es el principal socio implementador del Proyecto Infraestructura Natural para la Seguridad Hídrica (NIWS, por sus siglas en inglés), que trabaja para incrementar las inversiones con enfoque de género en la infraestructura natural, que fortalezcan la seguridad hídrica y la resiliencia climática de las poblaciones priorizadas de Perú. NIWS es financiado y apoyado por la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) y el Gobierno de Canadá. NIWS se inició en diciembre de 2017; su segunda fase se comenzó en mayo de 2023 y está programada para concluir en septiembre de 2027.

La segunda fase de NIWS se orienta en torno a dos objetivos técnicos:

- Objetivo 1: La gobernanza multisectorial y multinivel de la infraestructura natural es fortalecida.
- Objetivo 2: Una cartera de inversiones públicas y privadas en IN es diseñada, financiada e implementada con la participación efectiva de las mujeres y claros beneficios para las poblaciones de las cuencas vulnerables.



Objetivo de la posición:

Diseñar, ejecutar y hacer seguimiento a las acciones de fortalecimiento de las capacidades institucionales y desempeños definidos de manera conjunta con las organizaciones locales y entidades priorizadas por el Proyecto: organizaciones no gubernamentales que operan a escala nacional y local, así como organizaciones privadas y entidades del Estado, brindando, junto con el equipo técnico del proyecto, el soporte necesario para mejoras concretas en la gestión de las inversiones en infraestructura natural, gestión de la información y evidencias e incorporación del enfoque de género.

Funciones y responsabilidades:

1. Proponer estrategias y acciones que abonen al fortalecimiento de las organizaciones y entidades priorizadas.
2. Planificar y ejecutar el desarrollo de las actividades de fortalecimiento organizacional y mejora de desempeño del Proyecto, en estrecha coordinación con la líder del área y los equipos técnicos del proyecto.
3. Análisis permanente del contexto político y social y del entorno donde se desenvuelve la organización, identificando oportunidades, riesgos y estrategias de mitigación.
4. Brindar asistencia y soporte técnico directo a las organizaciones priorizadas por el Proyecto para la mejora de capacidades y desempeños individuales e institucionales con miras a la sostenibilidad de las acciones desarrolladas.
5. Participación en el diseño y elaboración de diagnósticos de brecha de capacidad institucional a partir del análisis funcional, mapas de procesos, cadenas de resultados y teorías de cambio relacionadas con la misión de cada organización.
6. Elaboración y seguimiento de planes de mejora de gestión de entidades y organizaciones priorizadas.
7. Seguimiento de las actividades relacionadas a sus funciones, así como recopilación y análisis de información de evidencias para la elaboración de reportes mensuales e informes de seguimiento (trimestrales) técnicos y económicos.
8. Sistematización de experiencias y aprendizaje de las acciones desarrolladas e intercambio de experiencias.
9. Elaboración de publicaciones, informes, notas de prensa y documentos analíticos relacionados con las responsabilidades a su cargo.
10. Elaborar documentos orientadores que faciliten la implementación de las actividades de fortalecimiento organizacional y localización contempladas en el Proyecto.
11. Apoyar al Líder del área en la elaboración y/o revisión de los convenios y acuerdos con las organizaciones y aliados estratégicos del Proyecto para fines de mejora de desempeño.
12. Asegurar el cumplimiento de enfoques, valores y principios de Forest Trends y del Proyecto INSH en la implementación de las acciones de fortalecimiento organizacional.
13. Realizar, en el marco de su experiencia y competencias técnicas, otras actividades que le asignen en apoyo a la gestión del proyecto.

Perfil y experiencia

1. Profesional de las ciencias sociales, ambientales, economía o derecho o carreras afines con estudios de Maestría o postgrado en campos relevantes al trabajo a desarrollar (por ejemplo:



gestión pública, gestión y evaluación de proyectos; relacionamiento comunitario, gestión de organizaciones sociales, gerencia social, etc.)

2. Experiencia comprobada de al menos 10 años trabajando en el sector público o privado y con experiencia mínima de 2 años en cargos de dirección en entidades vinculadas a la ejecución de programas o proyectos de desarrollo económico, social ambiental y/o fortalecimiento organizacional.
3. Con experiencia laboral comprobada brindando asistencia técnica y acompañamiento a entidades del Estado, organizaciones locales, espacios multiactor y comunidades para mejoras de gestión, mejora de procesos o mejoras de desempeño.
4. Experiencia de al menos 5 años de trabajo de campo, relacionamiento comunitario, espacios de diálogo y concertación con actores diversos.
5. Experiencia haciendo análisis funcionales, teorías de cambio, mapa de procesos, cadenas de resultados u otras herramientas de análisis organizacional y de cadenas de valor.
6. Habilidad para liderar e integrarse a grupos de trabajo multidisciplinario y desarrollar tareas diversas de manera autónoma y bajo presión.
7. Conocimiento y experiencia de aplicación práctica de manejo de los enfoques de género, derechos, enfoque intercultural y enfoque intergeneracional.
8. Habilidades interpersonales excepcionales, incluyendo la capacidad de trabajar con distintas culturas, actores, sectores en diferentes niveles.
9. Habilidades de comunicación excepcionales, incluyendo la habilidad de resumir información compleja en términos accesibles.
10. Dominio del idioma inglés, a nivel intermedio.
11. Dominio de Microsoft 365 (PowerPoint, Excel, Teams, Word) y aplicaciones en Google Docs/Drive, Zoom.

Calificaciones deseadas (otorgan una mayor calificación a las/los postulantes)

1. Deseable experiencia en el sector agua, con conocimientos sobre inversión pública, gestión de recursos hídricos e infraestructura natural.
2. Deseable, experiencia en proyectos de cooperación internacional y conocimiento de las regulaciones, especialmente de USAID.
3. Dominio básico del quechua.

Instrucciones de postulación para los/las candidatos/candidatas

Los/las candidatos/candidatas deben presentar: i) su CV no documentado, ii) una carta de presentación explicando sus motivaciones para postular, experiencia pertinente, expectativas salariales y 3 referencias profesionales. La carta debe contener un iii) anexo en una hoja, con la descripción de una experiencia concreta de trabajo de mejora de gestión o mejora de desempeño con entidades del Estado, ONGs, Organizaciones locales y/o comunidades. Debe evidenciarse la acción desarrollada y los cambios logrados en la entidad u organización. **La ausencia de este anexo desestima la postulación.**

Enviar documentación a más tardar el día 11 de diciembre de 2023, al correo electrónico infraestructuraverdeinfo@forest-trends.org. En el asunto indicar: **Especialista en fortalecimiento institucional.**

Se alienta a que presenten su solicitud lo antes posible, ya que las solicitudes se evaluarán de manera continua. Las solicitudes recibidas fuera del plazo de presentación no serán aceptadas. Se estima que la persona seleccionada inicie el 2 de enero 2024.