

## TERMS OF REFERENCE

### Deputy Directors—Natural Infrastructure Governance & Investments Natural Infrastructure for Water Security Project Forest Trends (Peru)

Forest Trends seeks two experienced leaders to join our Peru team as Deputy Directors of the Natural Infrastructure for Water Security project (NIWS). Each Deputy Director will oversee the strategy and delivery of their respective overall Objectives for this project.

These individuals will report to the Project Director and will be part of a Project Executive Management Team that also includes the Project Director and the Director of Operations and Finance. Led by the Project Director, the Project Executive Management Team is responsible for overall project management (e.g., planning, reporting, communications, governance, administration), delivery of project results, compliance, and strategic engagement.

These are salaried positions budgeted to begin immediately extending through the programmed close of NIWS' second phase, in September 2027. The positions are based in Lima, Peru.

### About Forest Trends and the Natural Infrastructure for Water Security Project

Forest Trends drives innovation in environmental finance to sustain resilient ecosystems and communities. Since its founding in 1998, Forest Trends has been a global leader in conserving forests and other ecosystems through the creation and wide adoption of a broad range of environmental finance, markets, and payment and incentive mechanisms.

Forest Trends is the prime Implementing Partner of the Natural Infrastructure for Water Security project (NIWS), which works to scale-up gender-sensitive investments in NI that will strengthen the water security and climate resilience of prioritized populations in Peru. NIWS is financed and supported by the US Agency for International Development (USAID) and the Government of Canada. NIWS began in December 2017; its second phase is programmed to begin in May 2023 and to conclude in September 2027.

NIWS' second phase is oriented around two technical objectives:

- Objective 1: Multisectoral and multilevel governance of NI is strengthened (Deputy Director Governance).
- Objective 2: A portfolio of public and private NI investments is designed, financed, and implemented with the effective participation of women and clear benefits for populations in vulnerable watersheds (Deputy Director Investments).

### **NIWS' Approach to Natural Infrastructure Governance**

Under Objective 1, NIWS II will improve the governance of natural water infrastructure to ensure the sustainability of NIWS' results through strengthened Peruvian institutions. Objective 1 will be delivered through the following Intermediate Results:

- Strengthened coordination across sectors and scales to improve governance of NI for water security.
- Improved financing strategies and mechanisms for NI in prioritized watersheds.
- Increased participation of local populations, particularly women, in NI investments.
- Enhanced performance of public and private institutions for designing, implementing, monitoring, evaluating, and managing high-quality investments in NI.
- Strengthened capacity across the system for generating and managing knowledge, information, and tools on NI.
- NIWS' local partners strengthened to receive and manage direct awards from USAID and other donors.

### **NIWS' Approach to Natural Infrastructure Investments**

Under Objective 2, NIWS II will mobilize and continue to grow the robust portfolio of natural infrastructure investments initiated in NIWS' first phase (valued at >\$300 million). We expect to bring a large portion of existing projects through mobilization stages to implementation, while documenting the multiple benefits these projects generate and improving practice on NI investment design and management. Objective 2 will be delivered through the following Intermediate Results:

- NIWS' current portfolio of public and private NI projects is mobilized and implemented at scale.
- Strengthened gender-sensitive management of NI projects, including management of environmental, social and governance risks to implementation and sustainability.
- Public and private NI investments designed with a gender-sensitive approach.
- Multiple benefits (hydrological, social, economic, biodiversity, and climate) generated by NI portfolio and quantified.

## **Responsibilities**

The Deputy Directors—Natural Infrastructure Governance and Investments will serve on the Project Executive Management Team and will respectively oversee the overall strategy and execution of NIWS' Objectives 1 and 2 as illustrated above.

Specific responsibilities are detailed in this section.

## **Planning & Program Management**

The Deputy Directors are accountable for all programmatic results under Objectives 1 and 2 of NIWS and play a central role on the Project Executive Management Team in the project's overall work planning and adaptive management. Specific responsibilities include:

Annual work planning:

- Co-lead the annual NIWS work planning process with full NIWS coalition, ensuring a clear, efficient process that results in a high-quality work plan that satisfies donor expectations and contributes to achieving overall programmatic results under NIWS
- Prepare the final work plan narrative for Objective 1, with inputs from the NIWS team; coordinate internal and donor reviews and incorporate changes; secure and document all relevant approvals
- Prepare work plan summaries for Forest Trends internal use and board presentations

Work plan implementation and adaptive management:

- Supervise overall effective and timely implementation of the annual work plan, with a focus on achieving priority programmatic results for Objective 1
- Develop and supervise subawards, especially with a focus on Objective 1 delivery and capacity-building for local subpartners
- Support NIWS staff and technical leadership team to focus on, track, and adjust strategy as necessary to achieve priority annual programmatic results, especially with a focus on Objective 1
- Receive, review, provide feedback, and with Project Director provide approval for significant adjustments to work plan through the year as relates to Objective 1. Coordinate, secure, and document donor or home office approvals to any such changes as necessary

Reporting:

- Ensure quarterly and annual technical reports are complete, clear, and submitted in a timely fashion to USAID/all relevant donors.
- With Project Executive Management Team members, ensure all monitoring & evaluation requirements are met to donor and institutional standards.
- Ensure team is prepared for project evaluations (technical and financial); accompanies and provides timely input and feedback on all evaluations.

## **Team & Culture**

The Deputy Directors —Natural Infrastructure Governance & Investments directly manage approximately 5 technical leads from Forest Trends and partner organizations, as well as an

assistant. The Deputy Directors may also supervise select consultants. Specific responsibilities include:

- Oversee the workflow and ensure the technical quality of the work performed by team members and consultants;
- Support team members to define and adjust strategies to achieve priority programmatic results;
- Evaluate the performance of team members;
- Coach team members to overcome challenges, and develop professional development plans with team members to support their growth and wellbeing; and
- In coordination with Project Director, make and communicate final decisions about staff hiring and termination.

Additionally, as part of the Project Executive Management Team, the Deputy Directors coordinate and facilitate the NIWS technical leadership team and support facilitation of the broader NIWS staff across consortium organizations. These responsibilities include:

- Proactively support a positive team environment by managing and resolving issues, or seeking assistance to do so, as they arise within the team;
- Identify staffing needs and lead the recruitment and selection of any new team members, in coordination with the Project Executive Management Team;
- Plan and facilitate regular meetings of the NIWS leadership team as well as the full NIWS staff; and
- Ensure appropriate communications channels, information technology, and coordination/exchange/celebration spaces are in place to support effective teamwork across the NIWS and Forest Trends Peru team.

### **Financial Management and Operations**

With the Project Director, the Deputy Directors are responsible for accurate and high-quality budget planning and execution for the full NIWS project.

- Coordinates annual budget planning and management for Objective 1
- Oversees the quality of budget execution to ensure expenditures are reasonable, allowable, allocable, and aligned with technical progress
- Approves and signs off on contracts and payments within approved thresholds
- Works with Project Executive Management Team to improve policies, procedures, and team capacities for efficient, effective financial and operational management

## **Strategic Leadership and Engagement**

- Serve as thought leaders within area of technical expertise (e.g., through strategic briefs, media presence, engagement of media and partners)
- Identifies and communicates lessons learned from NIWS experience
- Represents Forest Trends and the NIWS Coalition in areas of his/her technical expertise, at public events or settings, including international events, conferences, and other fora, as well as in media engagements
- In coordination with Project Director, Water Initiative Director, and CEO, leads the cultivation and origination of institutional relationships with partners (subawardees, clients, public and private counterparts)
- In coordination with NIWS leadership team, manages institutional relationships with partners through direct coordination on work plan, technical content, and adaptive management
- In coordination with Project Director and CEO, leads relationship management with donors by directly communicating advances and addressing questions (in coordination with Director and/or CEO)—including through sharing periodic (e.g., biweekly) bullets on key advances, weekly meetings, and periodic presentations to executive-level donor representatives.

## **Research, Writing, Editing and Analysis**

In areas of technical expertise and programmatic leadership:

- Lead or review the definition of new studies and publications, including product objective, scope, audience, and key messages
- Lead or review the definition of methodologies and technical preparation of reports, studies, briefs or communications products
- Review or supervise select research and analysis
- Review or supervise the production and strategic dissemination of select reports and communications products

## **Qualifications**

### **Minimum qualifications**

- Master's degree or higher in international development, natural/water resources management, public policy, business, economics, or related field of study
- Experience working with nature-based solutions, climate change adaptation, or related projects, programs, or policies
- Excellent management skills, demonstrated through at least 5 years of direct supervision of staff and consultants, planning, budgeting, and reporting
- Demonstrated ability to lead interdisciplinary teams, including the ability to align team members toward a shared vision and execute to achieve complex results

- Demonstrated excellent communications and writing abilities and superior interpersonal and cross-cultural communication skills
- Fluency in Spanish and English
- A familiarity with and commitment to advancing gender equality and social inclusion.
- Commitment to the mission of Forest Trends and enthusiasm to join a talented and committed team

### **Desired qualifications**

- Experience assembling and managing a diverse coalition of partners (subawardees, contractors, and collaborators from the public and private sectors)
- Regionally or globally recognized expertise on nature-based solutions for water and climate adaptation (policy, finance, and science), as well as experience developing NBS focused on other values (including carbon and biodiversity).
- Extensive network and experience in Peru relevant to NIWS II objectives (e.g., Peruvian authorities, private sector, civil society, academia, cooperation)
- Experience implementing conservation and/or development efforts with local communities, preferably in the Andes
- Extensive knowledge of USAID rules and regulations, including for monitoring, reporting, and compliance
- Human resource management experience, including navigating Peruvian human resource and labor regulations, development and implementation of HR strategies including for performance management and recruitment and hiring.

### **Instructions for Candidates**

Qualified candidates should submit their CV and a cover letter explaining their experience relevant to the responsibilities of the position and noting their salary expectations, to [infraestructuraverdeinfo@forest-trends.org](mailto:infraestructuraverdeinfo@forest-trends.org), no later than Tuesday, June 20<sup>th</sup>, 2023. We will be reviewing applications on a rolling basis, so applicants are encouraged to apply early.

## TÉRMINOS DE REFERENCIA

Directores/as Adjuntos/as

Proyecto de Infraestructura Natural para la Seguridad Hídrica  
Forest Trends (Perú)

Forest Trends busca dos líderes con experiencia para unirse a nuestro equipo de Perú como Directores/as Adjuntos/as del Proyecto Infraestructura Natural para la Seguridad Hídrica (NIWS). Cada Subdirector/a supervisará la estrategia e implementación de uno de los Objetivos Generales del Proyecto NIWS en su segunda fase.

Estas personas reportarán al Director del Proyecto y formarán parte de la Dirección del Proyecto que también incluye al Director del Proyecto y al Director Adjunto de Operaciones y Finanzas. Dirigido por el Director del Proyecto, la Dirección del Proyecto es responsable de la gestión general del proyecto (por ejemplo, planificación, rendición de cuentas, cumplimiento de metas y resultados, informes, comunicaciones, gobernanza, administración), la obtención de resultados del proyecto, el cumplimiento de reglas y el relacionamiento estratégico con contrapartes.

Ambos Subdirectores/ras se incorporan a la planilla con salarios presupuestados para iniciar labores de inmediato y cuyos contratos se extenderán hasta el cierre programado de la segunda fase de NIWS, en septiembre de 2027. Los puestos están basados en Lima, Perú.

### Acerca de Forest Trends y el Proyecto Infraestructura Natural para la Seguridad Hídrica

Forest Trends impulsa la innovación en el financiamiento ambiental para sostener ecosistemas y comunidades resilientes. Desde su fundación en 1998, Forest Trends ha sido líder mundial en la conservación de los bosques y otros ecosistemas mediante la creación y adopción generalizada de una amplia gama de mecanismos de financiamiento, mercados, pagos e incentivos ambientales.

Forest Trends es el principal socio implementador del Proyecto Infraestructura Natural para la Seguridad Hídrica (NIWS, por sus siglas en inglés), que trabaja para incrementar las inversiones con enfoque de género en la infraestructura natural, que fortalezcan la seguridad hídrica y la resiliencia climática de las poblaciones priorizadas de Perú. NIWS es financiado y apoyado por la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) y el Gobierno de Canadá. NIWS se inició en diciembre de 2017; su segunda fase está programada para comenzar en mayo de 2023 y concluir en septiembre de 2027.

La segunda fase de NIWS se orienta en torno a dos objetivos técnicos:

- Objetivo 1: La gobernanza multisectorial y multinivel de la infraestructura natural es fortalecida. (Director/a Adjunto/a de Gobernanza).

- Objetivo 2: Una cartera de inversiones públicas y privadas en IN es diseñada, financiada e implementada con la participación efectiva de las mujeres y claros beneficios para las poblaciones de las cuencas vulnerables. (Director/a Adjunto/a de Inversiones).

### **Enfoque de NIWS sobre la gobernanza de la infraestructura natural**

En el marco del Objetivo 1, NIWS II mejorará la gobernanza de la infraestructura natural para el agua para asegurar la sostenibilidad de los resultados de NIWS a través del fortalecimiento de las instituciones peruanas. El Objetivo 1 se alcanzará a través de los siguientes resultados intermedios:

- Coordinación reforzada entre sectores y escalas para mejorar la gobernanza de la IN para la seguridad hídrica
- Estrategias y mecanismos de financiamiento de la IN en las cuencas prioritarias mejoradas
- Aumento de la participación de las poblaciones locales, en particular de las mujeres, en las inversiones en IN
- Mejora del desempeño de las instituciones públicas y privadas para diseñar, implementar, supervisar, evaluar y gestionar inversiones de alta calidad en IN
- Fortalecimiento de la capacidad en todo el sistema para generar y gestionar conocimientos, información y herramientas sobre la infraestructura natural
- Los socios locales de NIWS fortalecidos para recibir y gestionar adjudicaciones directas de USAID y otros donantes

### **Enfoque de NIWS sobre las inversiones en la infraestructura natural**

En el marco del Objetivo 2, NIWS II movilizará y seguirá ampliando la sólida cartera de inversiones en infraestructuras naturales iniciada en la primera fase de NIWS (valorada en >300 millones de dólares). Esperamos llevar una gran parte de los proyectos existentes a la movilización a la implementación, así como documentar los múltiples beneficios que estos proyectos generan y mejorar la práctica en el diseño y la gestión de las inversiones en IN. El Objetivo 2 se alcanzará a través de los siguientes resultados intermedios:

- La cartera actual de proyectos públicos y privados de IN de NIWS se moviliza e implementa a escala
- Fortalecimiento de la gestión con enfoque de género de los proyectos de IN, incluida la gestión de los riesgos medioambientales, sociales y de gobernanza para la ejecución y la sostenibilidad
- Inversiones públicas y privadas en IN diseñadas con enfoque de género
- Beneficios múltiples (hidrológicos, sociales, económicos, de biodiversidad y climáticos) generados por la cartera de IN y cuantificados



## Responsabilidades

Los/Las Directores/as Adjuntos/as formarán parte de la Dirección del Proyecto y supervisarán la estrategia general y así como la ejecución respectiva de los Objetivos 1 y 2 de NIWS.

Las responsabilidades específicas se detallan en esta sección.

### Planificación y gestión del Proyecto

Los/Las Directores/as Adjuntos/as son responsables de todos los resultados programáticos del Objetivo bajo su cargo y desempeñan un rol central en la Dirección del Proyecto, en la planificación y la gestión adaptativa general del Proyecto. Los/Las Directores/as Adjuntos/as son responsables de la coordinación entre los diferentes equipos para alcanzar los Objetivos y los resultados intermedios compartidos. Entre sus responsabilidades específicas se incluyen:

Planificación anual:

- Codirigir el proceso de planificación anual de NIWS que incluye toda la coalición de NIWS, garantizando un proceso claro y eficaz que dé lugar a un plan de trabajo de alta calidad que satisfaga las expectativas de los donantes y contribuya a la consecución de los resultados programáticos generales del Proyecto.
- Preparar la narrativa final del plan de trabajo para el Objetivo bajo su responsabilidad, con los aportes del equipo de NIWS; coordinar las revisiones internas y de los donantes e incorporar los cambios; obtener y documentar todas las aprobaciones pertinentes.
- Preparar resúmenes del plan de trabajo para uso interno de Forest Trends y presentaciones al Consejo Directivo de Forest Trends. Consejo de Administración.

Implementación del plan de trabajo y gestión adaptativa:

- Supervisar la ejecución eficaz y puntual del plan de trabajo anual, enfocándose en la consecución de los resultados programáticos prioritarios del Objetivo bajo su responsabilidad.
- Desarrollar y supervisar los Subawards, enfocándose especialmente en la consecución del Objetivo bajo su responsabilidad y en la capacitación de los subsocios locales.
- Apoyar al personal de NIWS y al equipo de liderazgo técnico a enfocarse, hacer un seguimiento y ajustar la estrategia según sea necesario para lograr los resultados programáticos anuales prioritarios, especialmente para el Objetivo bajo su responsabilidad.
- Recibir, revisar, proporcionar información y, junto con el Director del Proyecto, aprobar los ajustes significativos del plan de trabajo a lo largo del año en relación con el Objetivo bajo su responsabilidad. Coordinar, obtener y documentar las aprobaciones del donante o de la oficina central para dichos cambios, según sea necesario.

Reportes:

- Garantizar que los reportes técnicos trimestrales y anuales sean completos, claros y puntuales.
- Junto con los miembros de la Dirección del proyecto, garantizar que se cumplan todos los requisitos de monitoreo y evaluación de acuerdo con las normas institucionales y de los donantes.
- Garantizar que el equipo esté preparado para las evaluaciones de los proyectos (técnicas y financieras); acompañar y aportar oportunamente información y comentarios sobre todas las evaluaciones.

### **Equipo y cultura**

Los/Las Directores/as Adjuntos/as supervisan directamente a 5 líderes técnicos de Forest Trends y organizaciones asociadas, así como a un/a asistente. Los/Las Directores/as Adjuntos/as también deben supervisar a consultores seleccionados. Las responsabilidades específicas incluyen:

- Supervisar el flujo de trabajo y garantizar la calidad técnica del trabajo realizado por los miembros del equipo y los consultores;
- Ayudar a los miembros del equipo a definir y ajustar estrategias para lograr resultados programáticos prioritarios;
- Evaluar el desempeño de los miembros del equipo;
- Entrenar a los miembros del equipo para superar los retos y desarrollar planes de desarrollo profesional con los miembros del equipo para apoyar su crecimiento y bienestar; y
- En coordinación con el Director del Proyecto, tomar y comunicar las decisiones finales sobre contratación y despido de personal.

Además, como parte de la Dirección del Proyecto, los/las Directores/as Adjuntos/as coordinan y facilitan el equipo de liderazgo técnico de NIWS y apoyan la facilitación del equipo más amplio de NIWS a través de los socios. Estas responsabilidades incluyen:

- Apoyar de forma proactiva un entorno de equipo positivo gestionando y resolviendo oportunamente los conflictos y problemas, o buscando ayuda para hacerlo;
- Determinar las necesidades de personal y dirigir la contratación y selección de los nuevos miembros del equipo;
- Planificar y facilitar reuniones periódicas del equipo directivo de NIWS, así como de todo el personal de NIWS.
- Mantener canales de comunicación apropiados, tecnología informática y espacios de coordinación/intercambio/celebración para apoyar un trabajo en equipo eficaz de NIWS.

## **Gestión financiera y operaciones**

Junto con el Director del Proyecto, los/las Directores/as Adjuntos/as son responsables de la planificación y ejecución presupuestaria precisa y de alta calidad para todo el proyecto NIWS.

- Coordinar la planificación y gestión del presupuesto anual para el Objetivo bajo su responsabilidad.
- Supervisar la calidad de la ejecución del presupuesto para garantizar que los gastos son razonables, admisibles, asignables y acordes con el progreso técnico.
- Aprobar y dar el visto bueno a los contratos y pagos dentro de los umbrales aprobados.
- Trabajar con la Dirección del proyecto para mejorar las políticas, los procedimientos y las capacidades de los equipos con vistas a una gestión financiera y operativa eficiente y eficaz.

## **Liderazgo y relacionamiento estratégico**

- Desempeñarse como líderes de opinión en su ámbito de especialización técnica (por ejemplo, mediante informes estratégicos, presencia en los medios de comunicación, participación de eventos y presentaciones públicas y con los aliados).
- Identificar y comunicar las lecciones aprendidas de la experiencia de NIWS
- Representar a Forest Trends y a la Coalición NIWS en los ámbitos de su competencia técnica, en actos o entornos públicos, incluidos actos internacionales, conferencias y otros foros, así como en compromisos con los medios de comunicación.
- En coordinación con el Director del Proyecto, la Directora de la Iniciativa sobre el Agua y el Presidente de Forest Trends, contribuir al cultivo y el establecimiento de relaciones institucionales con los socios (beneficiarios secundarios, clientes, contrapartes públicas y privadas).
- En coordinación con la Dirección de NIWS, gestionar las relaciones institucionales con los socios mediante la coordinación directa del plan de trabajo, el contenido técnico y la gestión adaptativa.
- En coordinación con el Director del Proyecto y el Presidente de Forest Trends contribuir a la gestión de las relaciones con los donantes comunicando directamente los avances y respondiendo a las preguntas, por ejemplo, compartiendo boletines periódicos (p. ej., quincenales) sobre los principales avances, reuniones semanales y presentaciones periódicas a los representantes ejecutivos de los donantes.

## **Investigación, redacción, edición y análisis**

En áreas de experiencia técnica y liderazgo programático:

- Dirigir o revisar la definición de nuevos estudios y publicaciones, incluidos el objetivo del producto, el alcance, la audiencia y los mensajes clave.

- Dirigir o revisar la definición de metodologías y la preparación técnica de informes, estudios, resúmenes o productos de comunicación.
- Revisar o supervisar investigaciones y análisis seleccionados.
- Revisar o supervisar la elaboración y difusión estratégica de determinados informes y productos de comunicación.

## Cualificaciones

### Cualificaciones mínimas

- Máster o superior en desarrollo internacional, gestión de recursos naturales e hídricos, políticas públicas, empresariales, economía o estudios afines.
- Experiencia de trabajo con soluciones basadas en la naturaleza, adaptación al cambio climático o proyectos, programas o políticas relacionados.
- Excelentes aptitudes de gestión, demostradas mediante al menos 5 años de supervisión directa de personal y consultores, planificación, elaboración de presupuestos y presentación de informes.
- Capacidad demostrada para dirigir equipos interdisciplinarios, incluida la capacidad de alinear a los miembros del equipo hacia una visión compartida y ejecutar para lograr resultados complejos.
- Demostrar excelentes dotes de comunicación y redacción y aptitudes superiores de comunicación interpersonal e intercultural.
- Dominio del español y del inglés
- Familiaridad y compromiso con el fomento de la igualdad de género y la inclusión social.
- Compromiso con la misión de Forest Trends y entusiasmo por unirse a un equipo talentoso y comprometido.

### Cualificaciones deseadas

- Experiencia en reunir y gestionar una coalición diversa de socios (subadjudicatarios, contratistas y colaboradores de los sectores público y privado).
- Experiencia reconocida a nivel regional o mundial en soluciones basadas en la naturaleza para el agua y la adaptación al clima (política, finanzas y ciencia), así como experiencia en el desarrollo de SNB centradas en otros servicios ecosistémicos (incluidos la secuestro de carbono y la biodiversidad).
- Amplia red y experiencia en Perú relevante para los objetivos de NIWS (por ejemplo, autoridades peruanas, sector privado, sociedad civil, academia, cooperación).
- Experiencia en la implementación de esfuerzos de conservación y/o desarrollo con comunidades locales, preferiblemente en los Andes.
- Amplio conocimiento de las normas y reglamentos de USAID, incluidos los relativos a supervisión, presentación de informes y cumplimiento.

- Experiencia en gestión de recursos humanos, incluyendo la navegación por las regulaciones laborales y de recursos humanos peruanas, el desarrollo y la implementación de estrategias de RRHH, incluyendo la gestión del desempeño y el reclutamiento y la contratación.

### Instrucciones para los candidatos

Los candidatos cualificados deben enviar su CV y una carta de presentación explicando su experiencia en relación con las responsabilidades del puesto e indicando sus expectativas salariales, a [infraestructuraverdeinfo@forest-trends.org](mailto:infraestructuraverdeinfo@forest-trends.org), a más tardar el martes 20 de junio de 2023. Se puede entregar los materiales en español o inglés.