

AVALÜOS DE CAPITALES COMUNITARIOS DE ORGANIZACIONES SURAMERICANAS

Centro de Comunidades Indígenas de Concepción, CCIC. Bolivia

INVENTARIO

CAPITAL SOCIAL			
INSTITUCIÓN PUBLICA/GUBERN AMENTAL	INSTITUCIÓN PRIVADA	COMUNITARIO	ORGANIZACIÓN
-Alcaldía. -Hospital. -Comité de vigilancia. -Subprefectura. -Prefecturas. -Ministerio de Asuntos Indígenas y Pueblos Originarios. -INRA.	-APCOB. -ALAS. -CEJIS. -SNV. -OXFAN-GB. -DANIDA. -CDESC del ECUADOR, primeros contactos. -DED.	-API-MV. -OTBs. -CORREGIDORES. -ORG. DE MUJERES. -GRUPOS JUVENILES. -CABILDOS. -COMITÉ FORESTALES. -COOPERATIVAS GANADERAS. -LA COMUNIDAD EN SU CONJUNTO. -PROMOTORES (salud, agropecuarios, forestales, mercadeo, etc.)	-CICC. (profesionales técnicos; Agrónomo. Forestales, Sociales, Agropecuarios, tenemos + profesionales en formación en la Univ. (becados). Nuestros dirigentes y autoridades comunales, un directorio de nuestra TCO-MV demandada al gobierno. Chofer- mecánico. Y por ende nuestras organizaciones Superiores: -OICH. -CPESC. -CIDOB.

INVENTARIO

CAPITAL HUMANO			
INSTITUCIÓN PÚBLICA/GUBERNAMENTAL	INSTITUCIÓN PRIVADA	COMUNITARIO	ORGANIZACIÓN
<p>-Alcaldía, tenemos 1 concejal indígena.</p> <p>-Hospital, tenemos enfermeros / as.</p> <p>-Comité de vigilancia, tenemos al Pdte.</p> <p>-Prefecturas, tenemos 2 funcionarios en el Dpto. UCEPIO:</p> <p>-Ministerio de Asuntos Indígenas y Pueblos Originarios, tenemos al ministro y la mayor parte del personal.</p>	<p>-APCOB, tenemos 3 técnicos.</p> <p>-ALAS, coejecutamos actividades. A través de nuestro directorio.</p> <p>-CEJIS, coejecutamos actividades a través de nuestro directorio.</p> <p>-SNV, coejecutamos actividades con nuestros técnico y dirigentes.</p> <p>-OXFAN-GB, coejecutamos actividades directas a través del directorio.</p> <p>-CDESC del ECUADOR, primeros contactos, tenemos una persona que trabaja con los DESC, haciendo incidencia internacional.</p> <p>-DED, los primeros contacto con una voluntaria, para la realización de proyectos socioproductivos con contraparte local.</p>	<p>-API-MV.</p> <p>-OTBs.</p> <p>-CORREGIDORES.</p> <p>-ORG. DE MUJERES.</p> <p>-GRUPOS JUVENILES.</p> <p>-CABILDOS.</p> <p>-COMITÉ FORESTALES.</p> <p>-COOPERATIVAS GANADERAS.</p> <p>-LA COMUNIDAD EN SU CONJUNTO.</p> <p>-PROMOTORES (salud, agropecuarios, forestales, mercadeo, etc.)</p> <p>* Todas estas organizaciones están en la mayoría de las comunidades.</p>	<p>-CICC. (profesionales técnicos; Agrónomo. Forestales, Sociales, Agropecuarios, tenemos + profesionales en formación en la Univ. (becados). Nuestros dirigentes y autoridades comunales, un directorio de nuestra TCO-MV demandada al gobierno. Chofer-mecánico. Y por ende nuestras organizaciones Superiores:</p> <p>-OICH.</p> <p>-CPESC.</p> <p>-CIDOB.</p>

CAPITAL ECONOMICO	
COMUNITARIO	ORGANIZACIÓN
-AHORRO, 5 # DE CUENTAS, EN 1 COOPERATIVA. DE LAS COMUNIDADES QUE TIENEN PLANES DE MANEJO FORESTAL. -CREDITOS (efectivo y especies). -EFECTIVO POR LA VENTA DE SUS PRODUCTOS AGROPECUARIOS.	* 3 # DE CUENTAS EN 1 COOPERATIVA. * 1 CUENTA BANCARIA. (para los depositaos delas cooperaciones externas/proyectos. ? CREDITOS (efectivo y especies) a sus comunidades.

INVENTARIO

CAPITAL FÍSICO		
INSTITUCIÓN PRIVADA	COMUNITARIO	ORGANIZACIÓN
-APCOB, tiene una infraestructura completa + movilidades de apoyo logístico para el desarrollo de los proyectos.	-Colegios. -Postas Sanitarias. -Hogares parroquiales. -Capillas. -Infraestructuras de riego. En 5 comunidades. -Silos metálicos. -Casas de los comunarios. -Atajados. -Corrales. -Alambradas. -Caminos. -Radios de comunicación. -Teléfono (2 comunidades). -Electricidad y agua potable (1 sola comunidad). -Moliendas de caña. -Productos agropecuarios nativos diversos en variedad.	-Infraestructura competa (oficina). -Vehículos. -Motos. -Computadoras. -Teléfono. -Radios de comunicación. -Etc.

CAPITAL NATURAL
-RIOS. -ATAJADOS . -BOSQUES. -PAMPAS O SABANAS. -MADERA. Diversas sp. -FLORA Y FAUNA Diversa. -PRODUCTOS AGRÍCOLAS NATIVOS (diversos) e introducidos. -PLANTAS MEDICINALES (diversas). -TIERRAS AGRÍCOLAS. -PECES (diversos). -INSECTOS MALOS Y BENÉFICOS.

VULNERABILIDAD: Somos vulnerables a:

- ☞ Sequías.
- ☞ Conflictos civiles por nuestros territorios.
- ☞ Migración de las comunidades y de los dirigentes, en busca de mejores condiciones de vida o desligamiento total del movimiento indígena por haber cometido actos que van en contra de nuestros principios.
- ☞ Cambios ambientales (quemaz, cacerías y tala indiscriminadas de nuestros RR.NN)
- ☞ Mercadeos y comercios de nuestros productos (precios inestables, intermediarios).
- ☞ Gobiernos de turnos (locales y nacionales).

LECTURA DE CAPITALS

Capital Social:

Conclusiones o necesidades	Acciones a realizar
-Directorio semi consolidado.	-En la asamblea consultiva se rellenarán estos espacios vacíos del directorio, si se detectan fallas o atrasos hay cambios de personal.
-Personal Técnicos.	-La mayoría seguirá coejecutando proyectos.
-Reglamentos y estatutos.	-Se están realizando algunos ajustes a las normas internas dela organización.
-Comisión política	-Se esta preparando (incidencias política locales) para las elecciones de las Alcaldías.
-Ministerio Indígena (MAIPO).	-Con sus recién 100 Díaz de gobernabilidad, están dando prioridad a la titulación dela TCO y TC a nivel nacional y escuchando las demandas de las bases, a estas se dan respuestas en proyectos urgentes.
-Comité forestales	-Continuaran con la dirección de las actividades forestales en sus comunidades en coordinación con los equipos técnicos de apoyo de CICC-APCOB.
-ONGs aliadas.	-En la mayoría de ellas existe una gran identificación con el movimiento indígena. Con algunas de ellas se ajustaran ciertos cambios que ellas han hechos sin previa consulta o participación de la CICC.
-Organizaciones Agropecuarias de las comunidades.	-Seguirán con la dirección de sus organismos con le apoyo técnico de la CICC.
-Liderazgo.	-Se continuará con este proceso a todos los dirigentes, técnicos, lideres, autoridades de las bases.
-Redes con el TIC.(tecnología de información y comunicación)	-Destinado al mercadeo de todos los producto, se entablarán nexos con otras redes a nivel nacional internacional.
-Intercambio de experiencias.	-Se continuará con este proceso. En las diferentes áreas.
-Contactos con otras organizaciones	-A partir de la experiencia de Venezuela, se espera estar en contactos con otras organizaciones, para dar y aprender de ellos. Una de ellas ACICAFOC, por el plan estratégico que tienen 2004 – 2008. específicamente por el programa III, IV, V, ya que no llama mucho la atención. Estaremos en contacto.

Capital Humano:

Conclusiones o necesidades	Acciones a realizar
-Directorio semi consolidado.	-En la asamblea consultiva se rellenarán estos espacios vacíos del directorio, si se detectan fallas o atrasos hay cambios de personal.
-Personal Técnicos.	-Perfeccionar los conocimientos, habilidades y destrezas, bajo una lógica múltiples conocimientos. -Tener contactos con otras organizaciones para futuras capacitaciones y intercambio de experiencias). -Dar mayor seguimiento a nuestros futuros profesionales. Darles espacios de participación en las actividades productivas y sociorganizativas.
-No tenemos personal capacitado en las áreas jurídicas. (abogados).	-A mitad de año, meteremos a nuestros hermanos a las Univ. En esas áreas para cubrir nuestras o donde tenemos falencias.
-Seguir luchando por tener nuestro territorio consolidado y titulado.	-Se continuará con la lucha, hasta conseguirlo. -Haremos incidencia internacional para prevalecer mas nuestros derechos al accesos y uso de nuestros RR. NN en su conjunto y de una forma integral y sostenible. -Crear y consolidar nuevos asentamientos humanos dentro de nuestro territorio. -Seguiremos creando proyectos de desarrollo para nuestras comunidades indígenas.

Capital Natural:

Conclusiones o necesidades	Acciones a realizar
-Seguir luchando por tener nuestro territorio consolidado y titulado.	-Se continuará con la lucha, hasta conseguirlo. -Haremos incidencia internacional para prevalecer mas nuestros derechos al accesos y uso de nuestros RR. NN en su conjunto y de una forma integral y sostenible. -Crear y consolidar nuevos asentamientos humanos dentro de nuestro territorio. -Seguiremos creando proyectos de desarrollo para nuestras comunidades indígenas.
-Nuestros ríos.	-Se nos secan, aremos mas atajados en nuestras comunidades para amortiguar a la sequía y que esto afecte a nuestros animales.
-Nuestros Bosques.	-Seguiremos con actividades sostenibles (agrícolas, forestales, ganaderas, etc.) -Estamos diversificando la actividad pecuaria para no acabar los animales del bosque y la vida silvestre. -Tenemos un PEQ, Plan estratégico quinquenal de vida, para nuestra jurisdicción territorial, dentro de nuestra TCO-MV. enmarcado en nuestras normas y costumbres.

Capital Económico:

Conclusiones o necesidades	Acciones a realizar
-Acerca de los créditos en las comunidades.	-Se hará una base de datos para el respectivo cobro, incluyendo morosidades y penalidades. -Se reajustarán los reglamentos de créditos. -Se aperturará en una cuenta el dinero recuperado, para mayor seguridad y ganancias.
-Acerca del control económico de los proyectos.	-Se mejorarán los mecanismo de control económico para evitar fugas.
Otros aporte.	-Se continuará con los aportes de sostén que cada técnico renumerado le hace al directorio. -La gente que trabaja en el gobierno, aportará para las comisiones políticas locales, con miras a los comisitos electorales de las alcaldías.

Capital Físico:

Conclusiones o necesidades	Acciones a realizar
-Sobre los bienes físicos que tiene la organización.	-Se hará un inventario evaluativo y depreciativo de cada uno de ellos. Algunos entrarán en rematas para poder adquirir otros. -Se pedirá la transferencia de algunos bienes que se tienen en la coejecución de algunos proyectos que ya están llegando a su finalización.

Cuadro Sistematizado de la Lectura

Inventario de Capital	Conclusiones o Necesidades	Acciones a Realizar
- Directorio.	<ul style="list-style-type: none"> -Semiconsolidado hasta el fin de su periodo (4 años). -Abandono de 2 dirigentes. -Continuar con el proceso de liderazgo o capacitaciones en diferentes áreas. 	<ul style="list-style-type: none"> -Asamblea consultiva c/año. (febrero). -En esta asamblea rellenar esos espacios vacíos del directorio. -Evaluar el procesos de aprendizaje y dirección de la organización (lo hace la asamblea consultiva, si detectan falencias o atraso, hay cambios).
- Técnicos.	<ul style="list-style-type: none"> -Apoyan, dirigen, coejecutan acciones o proyectos junto con el directorio, frente a las OGNs aliadas. -Son muy importante al momento de tomar decisiones. -Buen % son Universitario. -Capacitaciones en otros niveles. (dentro y fuera del país). 	<ul style="list-style-type: none"> -Continuar con esta lógica hasta ser autogestionario en la mayoría de las acciones. -Continuar con el proceso de aprendizaje para bien de nuestras comunidades. -Intercambio de experiencias.
-ONGs aliadas	<ul style="list-style-type: none"> -Existe una identificación por el movimiento indígena. 	<ul style="list-style-type: none"> -Ajustaremos casos retrazados con algunas de ellas, por procesos chutos (líneas productivas)
-Comité Forestales	<ul style="list-style-type: none"> -Encargados de las actividades forestales internas en las comunidades que tienen planes de manejos forestales. 	<ul style="list-style-type: none"> -Intercambios de experiencias.
Organizaciones de productores (Agrícolas y pecuarios)	<ul style="list-style-type: none"> -Encargadas del desarrollo agrícola y pecuarias en las comunidades 	<ul style="list-style-type: none"> -Mejoramiento en las técnicas de manejo, y venta. -Intercambio de experiencia.

El anterior cuadro muestra una sistematización de uno de los capitales (social), se encuentra toda la información de sistematizada de los otros capitales en los primeros cuadros (lectura de capitales), de allí pueden sacar o resolver el trabajo sistematizado.

Centro Shuar de San Ramón, Ecuador

	Inventario	Conclusiones	Acciones a Realizar
Social	Organización: Centro constituido legalmente Cuenta con estatutos Socios/as Comunitario: 400 Familias Comites de Padres de familia Directiva comunitaria Alianza con organizaciones Intercambios Cultura y Tradiciones	1.Realizar encuesta	1.Hacer un trabajo de encuesta para censar niños, niñas, adultos, jóvenes y ancianos.
Humano	250 hombres, 100 mujeres, 50 niños, 3 profesores 4 licenciados, Técnicos comunitarios Promotora social Naturista Directivos Shamanes Partera Conocimiento tradicional Protección medio ambiente Capacidad de trabajo	2.Fortalecer los técnicos comunitarios 3.Naturista 4. acciones de capacitación sobre ganadería	2.Capacitar en temas específicos a los técnicos para luego capacitar a las personas que viven en la comunidad 3. Hacer un estudio específico de las todas las plantas tradicionales de la cultura Shuar 4.Realizar talleres
Natural	Organización: 10 hectáreas de terreno Comunidad: 2000 ha de tierra 50 ha cultivadas Aves, animales silvestres Cascadas y ríos Palmeras (chonta) Plataneras, guaba, chonta, Caoba, cedro Petróleo	1.Demarcar los terrenos 2. Animales	1.Establecer senderos que puedan llegar a lugares y clasificar el territorio para un buen manejo eco turístico. 2Definir y clasificar toda clase de especies existentes en el ecosistema.
Económico	Aportes de socios de la cooperativa Venta de artesanías Venta de productos agrícolas Venta de peces, pescado y alevines	1.Realizar créditos 2.Abrir mercados	1.Por medio de créditos que ofrecen diferentes instituciones crediticias 2. a través de ferias.
Físico	1 Salón comunal cubierto 1 casa sede 3 bodegas 1 Salón de baile (programas) Espacios deportivos 2 escuelas y 1 casa de guardería 30 casas 1 Bicicleta y 1 motocicleta 10 caballos Herramientas de trabajo en campo 1 Computadora, 1 Maquina de escribir Carretera y agua entubada	1.Realizar más Proyectos a través de MIDUVI para los socios 2.Socializar 3. Herramientas 4. Agua	1.Efectivizar tras varias comisiones en el Ministerio de Desarrollo Urbano y Vivienda 2. Planificas reuniones con los habitantes 3. Definir las de herramientas de trabajo necesarias 4.Realizar la limpieza de la captación de agua

Corporación de Productores y Comercializadores Orgánicos Bio Taita Chimborazo, Ecuador

	Inventario	Conclusiones Estrategias	Acciones a Realizar
Social	Comunidad: Zona Colunche, Guamite, Colta, Riobamba Organización: Productores Cabecillas Dirigentes de la comunidad Líderes Institucional: Municipio de Colta ERPE, C.S.I, BCS, DED, FECD	1. Instituciones de apoyo 2. Forma Lideres	1. realizar contactos 2. Gestionar talleres
Humano	Socios, Cabecillas, Dirigentes, cooperantes, Voluntarios, Chóferes, Técnicos en radios Contactos de CSI Catherine, ERPE Luis Ramos	1. Buscar personas de apoyo 2. Consolidar a los cabecillas 3. Hacer un Diagnostico	1. Elaborar una propuestas 2. Reuniones de información con cabecillas 3. Reuniones y formar equipos de facilitación para el diagnostico
Natural	Organización: Cultivo de Cebada, Trigo, Papas, Oca, Melloco, Quinua, Mashuca. Tierra, Arboles, Agua, Aves Animales domesticos Comunidad: Agua potable y entubada	1. Compra de un terreno o local para la organización 2. Siembra de arboles 3. investigación de los bosquetes naturales	1. gestión con las instituciones gubernamentales o no gubernamentales 2. Contactos con el monisterio de ambiente 3. Buscar estrategias con las universidades municipales y otras entidades
Económico	Organización: Tienda Banco Comunal Trilladoras 1,25 por quintal Copiadora Comunidad: 125 USD por familia de la venta de cada mes de animales menores como: cuy, oveja, gallinas, conejos Institucional: ERPE: apoya con fondos	1. Formar los mercados propios de los productos 2. Fortalecer la tienda 3. Crean empresas de nuevas estrategias	1. Gestión de reuniones e identificación de productos 2. Aumento de capital de promoción 3. Análisis reuniones, planes Y presupuesto
Físico	Organización: 1 oficina 1 bodega 4 computadoras Fax, teléfono Camioneta Trilladora y maquina de clasificación de granos Comunidad: Energía, caminos, tanques, radios, agua	1. Construir sede de COPROBICH 2. Compra de terreno 3. Conseguir agua para riego	1. Buscar formas de financiamiento 2. Buscar lote y sacar planos 3. Buscar instituciones detectores de agua

Asociación de Apicultores de San Pedro de Vilcabamba, AASPV. Ecuador

	Inventario	Vulnerabilidad	Acciones a Realizar
Social	<p>Organización: AASPV</p> <p>Comunidad: 32 organizaciones locales red de cogestión Podocarpus</p> <p>Institucional: Fundación San Francisco, Colinas Verdes Junta Parroquial Gobiernos locales Ministerio de medio ambiente</p>	<p>Social: -Cambios políticos /inestabilidad -Apertura de mercados Libre Comercio -Política de descentralización de estado, gobiernos locales autoritarios y herméticos -Dependencia de la voluntad de finqueros para el aprovechamiento del bosque</p> <p>Ambiental: -Cambio en los factores climáticos (más Sequía) -Incendios forestales -Avance de la frontera agrícola</p>	<p>1.Relaciones con instituciones de conservación y desarrollo local e internacionalmente (bosques sin fronteras) 2. Relaciones con gobiernos locales</p>
Humano	<p>Especialidades en comercialización, administración contable, producción apícola, procesamiento de productos apícolas facilitación de procesos de desarrollo</p>		<p>1.Fortalecimiento de las capacidades 2.Aprovechamiento del potencial humano disponible</p>
Natural	<p>Organización: Floraciones de bosques privados y públicos Material genético Comunidad: Parque nacional Podocarpus Bosques de Finqueros</p>		<p>1.Convenios de aprovechamiento legal con el Ministerio de Ambiente y Propietarios de Tierras 2.Mejor aprovechamiento del bosque</p>
Económico	<p>Organización: Empresa Apícola patrimonio de 40000 dólares</p> <p>Comunidad: Fondo de crédito sociedad ecológica Institucional: Cooperativa de ahorro y crédito Banco Nacional de Fomento</p>		<p>1.Diversificación y Posicionamiento de nuevos productos en el mercado nacional</p>
Físico	<p>Organización: Centro de acopio 300 colmenas infraestructuras vías de acceso</p>		<p>1.Adquisición de transporte y construcción de la sede de capacitación</p>

Asociación en Áreas de Asentamiento del Estado de Marañon, Brasil

	Inventario	Conclusiones	Acciones a Realizar
Social	<p>Grupos de Producción, Asociación de agricultores, Cooperativas, Grupos de jóvenes, Grupo de Mujeres Asociación de jóvenes, Tierras, Escuelas, Guardería</p> <p>Colaboración con las prefecturas municipales</p> <p>Colaboración con ONG's, Colaboración con INCRA</p> <p>Colaboración con sindicatos de trabajadores rurales</p> <p>Colaboración con las iglesias católicas</p> <p>Colaboración con agencias internacionales de financiamiento</p> <p>Colaboración con el Movimiento sin tierra</p> <p>Tienen reglamento, estatutos, asamblea, socios individuales y colectivos, escuelas familiares.</p>	<p>Capacitación de líderes</p> <p>Identificar amigos de ASSEMA</p>	<p>Realizar cursos de capacitación para Los líderes (cursos internos)</p> <p>Hacer un mapeo de amigos potenciales de la organización.</p>
Humano	<p>Trabajadores y trabajadores agroextractivistas.</p> <p>Capacidad de producción</p> <p>Capacidad de gerenciar en núcleos productivos</p> <p>Capacidad de búsqueda de alianzas</p> <p>Capacidad de negociar</p> <p>Capacidad de comercializar</p> <p>Liderazgo</p> <p>Valorización de la organización</p> <p>Calidad de las organizaciones</p> <p>Familias</p> <p>Calidad política y social</p> <p>Escuelas funcionando</p>	<p>Puestos de salud funcionando</p> <p>Sensibilización hacia la igualdad</p>	<p>Negociar con las prefecturas el debido funcionamiento de los puestos de salud.</p> <p>Realizar encuentros sobre políticas públicas, para profesores de las escuelas públicas y los alumnos.</p> <p>Motivar a las comunidades a valorar las escuelas familiares.</p>
Natural	<p>Tierra, Agua, Vegetación, Fauna, Extractivismo</p>	<p>Preservar de forma sustentable los bosques de babassu existentes.</p> <p>Manejar los áreas de babbassu ya existentes.</p>	<p>Divulgar los resultados de las investigaciones elaboradas por ASSEMA y la Universidad UFMA.</p> <p>Incrementar las políticas de IBD.</p>
Económico	<p>Tierra</p> <p>Infraestructura</p> <p>Producción</p> <p>Babassu, Agua</p>	<p>Buscar e Identificar formas de recursos locales para las organizaciones.</p> <p>Potenciar los grupos que trabajan las maderas.</p>	<p>Mostrar el trabajo de ASSEMA</p> <p>Buscar capacitación para gerentes tecnológicos adaptables.</p> <p>Negociar con el gobierno Brasileiro en busca de tecnologías adaptables.</p>
Físico	<p>Motos, bicicletas, camión, Carroza, Prensa, Maquinas</p> <p>Comercio, Energía, Computadoras, Secadoras de frutas</p> <p>Fabricas, Cámara fotográfica, Casas de las familias</p> <p>Cámara Filtradora, Herramientas de trabajo</p>	<p>Comprar motos para el traslado del equipo.</p> <p>Compra de un Data show</p>	<p>Buscar financiamiento para la compra de vehículos.</p>

Organización Indígena de Baciado ICONA, OIBL. Brasil

	Inventario	Conclusiones	Acciones a Realizar
Social	Prefecturas Secretarías de educación Distrito Sanitario especial indígena 30 comunidades, 200 familias 22 escuelas Pastores de la iglesia Organización constituida Director ejecutivo Programa de jóvenes líderes Proyectos de escuela Colaboración con Centro de mensajes Tradición, cultura indígena	Formación de técnicos propios Formación de liderazgo	Proyecto con jóvenes Proyecto de capacitación
Humano	Profesionales de salud Ancianos 22 profesores 16 agentes sociales 1225 hombres y mujeres 800 jóvenes y ancianos Promotores de salud Líderes comunitarios Líderes de las iglesias Asesores Compradores de productos	Contrato de técnicos	Procurar un programa de gobierno que apoye el proyecto de las organizaciones.
Natural	Tierra de marcada Río 15 Lagos Bosques Madera Fauna Minería	Programa de uso y conservación de los recursos naturales.	Discutir con las comunidades el liderazgo. Familias y gobierno
Económico	Tienda de artesanía Rocas Otros productos	Trabajar con otros productos para ganar sostenibilidad económica para las organizaciones y las comunidades.	Discutir con los líderes de los pueblos en la próxima asamblea de la organización en mayo del 2004.
Físico	Casas individuales Centro comunitario Iglesias Campo de fútbol Barco, motos 3 casas 3 computadoras	Conservar el equipo y casas de las organizaciones en las comunidades.	Separar de los recursos financieros un ahorro para el mantenimiento de las instalaciones.

Consejo Comunitario Mayor de Comunidades Negras de Condoto, CCMCNC. Colombia

Social	Humano	Natural	Económico
<p>Organización: Consejo Comunitario Mayor</p> <p>Comunidad: 21 consejos locales</p> <p>Institucional: Corporación para el desarrollo sostenible del Choco CODECHOCO Instituto de investigación ambiental del pacífico (IIAP) UMATAM</p>	<p>Organización: FOSAN, federación de organizaciones y consejos comunitarios</p> <p>Comunidad: Directivos de los consejos locales y líderes comunitarios</p> <p>Institución: Corporación Oro Verde CODECHOCO</p>	<p>87 000 hectáreas de territorio colectivo</p> <p>Bosque</p> <p>Metales preciosos</p> <p>Paisaje, fauna, recurso hídrico</p>	<p>Comunidad: Canon superficiario por asignación de usufructos porcentajes por deterioro ambiental</p>
Estrategia: 1. Más frecuencia en capacitaciones, 2. Talleres, folletos y cartillas, programa radial			

Organización de Mujeres de Mulalillo, OMM. Ecuador

Social	Humano	Natural	Económico	Físico
<p>Organización: Organización de mujeres de mulalillo Organización UNOCANDI (2do grado) Movimiento Indígena de Cotopoxi</p> <p>Comunidad: 8 comunidades Tienda comunal</p> <p>Institución: CID, centro de desarrollo APP, Apoyo en construcción de viviendas y fortalecimiento a la organización SWISSAD, Apoyo en trabajo en el reservorio</p>	<p>Organización: Mujeres, niños Salud, educación, conocimiento y habilidades, capacidad para trabajar y hablar.</p> <p>Comunidad: Conocimientos en agricultura, ganadería, animales menores, artesanías, organización, ventas, promotoras.</p> <p>Institucional: SWISSAD</p>	<p>Organización: Tierra, cultivos, plantas medicinales, animales menores, conejos, llama, chanchos.</p> <p>Comunidad: Agua, Aves, animales silvestres, plantas nativas, árboles no maderables, hongos, pastos</p>	<p>Organización: Ahorro en banco APP, apoya para la movilización de la organización y venta de animales</p> <p>Comunitario: Venta de productos, animales y artesanías</p>	<p>Organización: Casa de arriendo, sillas, mesas, adobera y cetros infantiles</p> <p>Comunitario: Transporte, carretera, Herramientas, tanque de agua, Teléfono, semillas, sistema de riego, energía</p>
Estrategias: 1. Estrategia de comercialización 2. Equipar oficina Gestionar un local propio				

Cabildos Mayores del Río Sinú y Verde, Resguardo Embera. Colombia

Social	Humano	Natural	Económico	Físico
<p>Organización: Conformación del resguardo, resoluciones, reglamentos, representación colectiva, formación de líderes, capacitaciones</p> <p>Comunidad: Trabajo comunitario con: 17 comunidades 372 familias 1533 habitantes programa de mujeres indígenas, concejo territorial, comité de junta directiva, fortalecimiento cultural.</p> <p>Institución: Construcción de hidroeléctrica Urrá S.A.</p>	<p>Organización: 17 auxiliares indígenas Motorista indígena Auxiliares en piscícola, pecuaria, cuencas y agrícola Promotores, profesores, microscopistas, salud, educación, proceso organizativo, profesionales técnicos, proyecto plan Jerené Ebera, Proyecto etnobiológico, estudio epidemiológico en tema salud</p> <p>Comunidad: Alguaciles mujeres y hombres Conformación del Jenen vigilante del territorio, viveros, trabajo colectivo, Dancero Indígena, artesanos, Viventeros, dirigentes, alfabetización.</p>	<p>Organización: Ampliación de territorio, producción de plántulas, frutales y maderables</p> <p>Comunidad: Tierra, ríos, flora, fauna, viveros, bosque, quebradas, medicina tradicional, cultivos plátano, arroz, yuca, medio ambiente, recuperación de cuencas y subcuencas</p>	<p>Organización: Venta de productos agrícolas, piscícola y pecuarios Producción de alimentos para autoconsumo</p>	<p>Organización: 1 oficina 1 computadoras</p> <p>Comunidad: Carretera, canoa, motosierra, maquina de cocer</p>

Asociación de Mangleros Independientes de San Antero, AMISA. Colombia

Social	Humano	Natural	Económico	Físico
<p>Organización: Asociación constituida 58 familias Junta directiva Cedula jurídica Personería Jurídica Liderazgo socios</p> <p>Comunidad: Otras organizaciones de mangleros, juntas de acción comunal, junta de padres de familia, Fundación oleoductos de Colombia, Escuela de Liderazgo, Grupo de mujeres</p> <p>Institución: CVC Alcaldía Municipal MMA Secretaría de Educación UMATA</p>	<p>Organización: 2 profesionales biólogo marino tecnóloga en recursos naturales capacidad para trabajar conocimiento sobre el ecosistema Capacidad en mercadeo, albañilería, y tejido de hamacas</p> <p>Comunidad: Medico, enfermas, educadores, conocimiento y habilidades, capacidad para trabajar y adaptar</p> <p>Institución: Alcaldía municipal Técnicos agrícolas de la UMATA</p>	<p>Organización: Permisos de aprovechamiento forestal</p> <p>Comunidad: Ecosistema de manglar Fauna ictiologica, Aves silvestres</p> <p>Institución: Ministerio medio ambiente CVC corporación autónoma regional de los valles del Sinú y San Jorge</p>	<p>Organización: Ingresos por los productos del aprovechamiento forestal y otras actividades alternativas</p> <p>Comunidad: Compradores de los productos</p>	<p>Organización: Lancha con motor Vivero Ingresos por aprovechamiento y otras actividades, agricultura</p> <p>Comunidad: escuelas</p>

Empresa Comunal Yanesha Forestal Industrial Agro Rancsa, Perú

Social	Humano	Natural	Económico	Físico
<p>Organización: Empresa legalmente constituida 30 socios programa enfocado al ecoturismo y manejo forestal</p> <p>Comunidad: Comunidad reconocida legalmente por el estado 330 familias comités comunales con funciones y responsabilidades</p> <p>Institución: USAID, apoyo en la construcción de una minicentral hidroeléctrica con capacidad de 15 kw</p>	<p>Organización: 30 socios capacidad en elaboración de muebles, conocimiento en aserío, plantas medicinales, cuarteles de corta, tratamiento silvicultura, manejo forestal. Ingeniero forestal</p> <p>Comunidad: Técnico enfermería Maestra en educación bilingüe</p>	<p>Organización: 1200 hectáreas de tierra bosque primario 2 ríos plantas medicinales árboles maderables, animales silvestres Aves, Lianas y orquídeas</p>	<p>Organización: Ahorro bancario Venta de productos maderables, venta de muebles, servicio de aserío</p>	<p>Organización: Oficina Local del taller de carpintería Energía de minicentral hidroeléctrica Motor petróleo 14 HP Mesa circular, Garlopa, Tupi, Torno, motosierra, muebles de oficina</p> <p>Comunidad: Carretera en buen estado, casa comunal</p>